FP ANÁLISIS
N.º 47 / SEPTIEMBRE 2026

En colaboración con
CaixaBank | dualiza
Orkestra INSTITUTO VASCO DE COMPETITIVIDAD FUNDACIÓN DEUSTO

# LA FORMACIÓN PROFESIONAL SEGÚN LAS ESTADÍSTICAS DEL SEPE (2024–2025)

## Demanda de empleo y contratos registrados de personas con Formación Profesional: evolución y estructura en 2024 y 2025.

**La Formación Profesional ocupa una posición creciente en la población ocupada en España (Gamboa-Navarro *et al.*, 2022). Sin embargo, comprender su presencia en el mercado laboral exige distinguir entre el empleo efectivamente existente y la actividad de quienes solicitan empleo.**

Este FPAnálisis se centra en el segundo ámbito, ya que examina los registros de información del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) correspondiente a los años 2024 y 2025 para identificar tres dimensiones de la actividad laboral registrada de las personas con titulaciones de Formación Profesional: la demanda de empleo, la contratación efectiva y la distribución de los contratos por ocupación, sector y territorio.

Más allá del número de contratos, ¿qué podemos conocer sobre los empleos a los que acceden las personas con FP? Los resultados permiten identificar al menos cuatro elementos centrales, primero qué familias y ciclos concentran una mayor presencia en los registros, segundo, dónde se intensifica la contratación y tercero qué patrones de especialización aparecen en las comunidades autónomas. Por último, el registro ofrece una aproximación al ajuste entre el nivel formativo de los ciclos y los grandes grupos ocupacionales de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11) a los que se vinculan teóricamente según las correspondencias determinadas por el Observatorio de la Formación Profesional para España a partir de la metodología propuesta por la OIT (Gammarano, 2020).

### Alcance e interpretación de los registros administrativos

Los registros del SEPE permiten conocer una parte de la relación entre la Formación Profesional y el mercado laboral. Muestran qué titulaciones están más presentes entre las personas que demandan empleo, cómo evoluciona su contratación y en qué ocupaciones, sectores y territorios se distribuyen los contratos.

En dichos registros, las personas demandantes son individuos inscritos en los servicios públicos de empleo, en búsqueda activa de trabajo o de mejora de empleo. Es crucial considerar que este registro refleja un stock histórico y dinámico, y no una cohorte de egreso reciente: incluye a personas inscritas recientemente, pero también a personas tituladas de promociones pasadas que permanecen o reingresan en los registros del SEPE tras largos periodos. Por tanto, el volumen de demandantes en un ciclo formativo no equivale a la tasa de desempleo de sus titulados.

Mientras que los contratos registrados reflejan actos o eventos de contratación comunicados durante el año natural. Una misma persona puede formalizar varios contratos a lo largo del año, especialmente en sectores con alta temporalidad o rotación. Asimismo, reflejan contratos realizados a personas que en algún momento de su vida han estado inscritas en los servicios públicos de empleo e indicaron que tenían una titulación académica con independencia de que en el momento de la contratación estén o no inscritas como demandantes de empleo.

El análisis de las ocupaciones en las que se contrata a personas con FP se realiza sobre el subconjunto de contratos para los que el SEPE identifica una ocupación CNO-11, que representa aproximadamente el 40 % del total de contratos regis-

***La contratación registrada de personas con FP se concentra en servicios y perfiles administrativos o sociosanitarios. Con un volumen global estable, aumenta el peso de los cuidados y una cuarta parte de los contratos se formaliza en puestos de bajo nivel de cualificación.***

trados en cada año (373.713 contratos en 2024 y 371.829 en 2025). Sus resultados deben interpretarse como una aproximación parcial del conjunto de la contratación, y no como una confirmación de que el puesto exigiera formalmente la titulación cursada.

Por último, se ha incluido un análisis territorial desde la perspectiva de las familias profesionales que complementa la visión estatal.

## 1. Administración y gestión encabeza las cifras de demandantes de empleo y de contratos

En 2025, el SEPE contabilizó 669.229 personas demandantes de empleo con una titulación de FP, un 1,4% más que en 2024 y 935.439 contratos, un 0,3% menos. Esta evolución muestra que el ligero aumento de personas inscritas convive con una contratación prácticamente estable, aunque ambos registros miden realidades diferentes y no permiten deducir un cambio en la tasa de desempleo.

Administración y gestión, Sanidad y Servicios socioculturales y a la comunidad concentran el 56,3% de las personas demandantes y el 55,2% de los contratos registrados en 2025 (Tabla 1). Esta concentración evidencia el elevado peso de un número reducido de familias profesionales, tanto en el colectivo de demandantes inscritos como en el volumen de contratación registrada.

El principal cambio interno se produce en Sanidad donde incrementa un 3,5% sus contratos, mientras que Servicios socioculturales y a la comunidad aumenta simultáneamente sus demandantes (+3,1%) y sus contratos (+5,0%). Los resultados son coherentes con una creciente relevancia de las actividades de atención, cuidados y servicios personales en el empleo registrado asociado a la FP, aunque los datos no permiten determinar si esta evolución responde a un incremento de empleo neto, a una mayor rotación contractual o a ambos factores.

En contraste, Administración y gestión, de carácter transversal a nivel sectorial, mantiene el mayor volumen absoluto de demandantes y contratos, aunque reduce su contratación un 4,6%. A nivel global estos resultados son consistentes con el comportamiento de las ofertas de empleo reportado por Infoempleo-Adecco (2025).

**Tabla 1.** Personas demandantes de empleo y contratos registrados en el SEPE por familia profesional (2024–2025)

| Familia Profesional | Demandantes: número (2025) | Demandantes: variación % (2024-2025) | Demandantes: % sobre total (2025) | Contratos: número (2025) | Contratos: variación % (2024-2025) | Contratos: % sobre total (2025) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administración y Gestión | 202.984 | -0,6 | 30,3 | 211.578 | -4,6 | 22,6 |
| Sanidad | 111.885 | 0,3 | 16,7 | 171.764 | 3,5 | 18,4 |
| Servicios socioculturales y a la comunidad | 62.199 | 3,1 | 9,3 | 132.980 | 5,0 | 14,2 |
| Imagen Personal | 39.006 | 0,9 | 5,8 | 45.884 | 0,7 | 4,9 |
| Electricidad y Electrónica | 38.901 | -0,1 | 5,8 | 50.431 | -4,6 | 5,4 |
| Informática y Comunicaciones | 36.407 | 10,8 | 5,4 | 39.884 | 7,2 | 4,3 |
| Comercio y Marketing | 26.876 | 4,6 | 4,0 | 40.152 | -0,3 | 4,3 |
| Hostelería y Turismo | 24.228 | 1,8 | 3,6 | 42.370 | -3,5 | 4,5 |
| Fabricación Mecánica | 19.872 | -1,9 | 3,0 | 25.993 | -4,8 | 2,8 |
| Transporte y Mantenimiento | 17.714 | 3,2 | 2,7 | 29.106 | -4,4 | 3,1 |
| Imagen y Sonido | 13.272 | 7,1 | 2,0 | 27.683 | -0,5 | 3,0 |
| Edificación y Obra Civil | 12.367 | -4,1 | 1,9 | 12.435 | -9,0 | 1,3 |
| Actividades Físicas y Deportivas | 12.041 | 9,9 | 1,8 | 26.370 | 7,0 | 2,8 |
| Agraria | 10.235 | 0,1 | 1,5 | 18.263 | -4,6 | 2,0 |
| Instalación y Mantenimiento | 9.431 | 4,9 | 1,4 | 14.881 | 0,7 | 1,6 |
| Química | 8.092 | 0,7 | 1,2 | 10.912 | -4,6 | 1,2 |

*(Continúa en la página siguiente)*



CaixaBank | dualiza
Orkestra

**Tabla 1.** Personas demandantes de empleo y contratos registrados en el SEPE por familia profesional (2024–2025) (Continuación)

| Familia Profesional | Demandantes: número (2025) | Demandantes: variación % (2024-2025) | Demandantes: % sobre total (2025) | Contratos: número (2025) | Contratos: variación % (2024-2025) | Contratos: % sobre total (2025) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Artes Gráficas | 5.505 | 4,2 | 0,8 | 7.482 | 6,4 | 0,8 |
| Seguridad y Medioambiente | 5.398 | 1,5 | 0,8 | 8.282 | -0,8 | 0,9 |
| Textil, Confección y Piel | 3.386 | 1,5 | 0,5 | 3.691 | 1,4 | 0,4 |
| Industrias Alimentarias | 3.279 | 4,4 | 0,5 | 5.784 | -5,3 | 0,6 |
| Madera, Mueble y Corcho | 3.008 | -0,4 | 0,5 | 4.639 | -3,5 | 0,5 |
| Marítimo Pesquera | 2.209 | 1,5 | 0,3 | 3.349 | 0,9 | 0,4 |
| Energía y Agua | 661 | 7,1 | 0,1 | 1.260 | 8,4 | 0,1 |
| Vidrio y Cerámica | 214 | -4,9 | 0,03 | 157 | -20,7 | 0,02 |
| Industrias Extractivas | 32 | 23,1 | 0,005 | 65 | 62,5 | 0,007 |
| Artes y Artesanías | 27 | -10,0 | 0,004 | 44 | 4,8 | 0,005 |
| **Total** | **669.229** | **1,4** | **100** | **935.439** | **-0,3** | **100** |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: las personas demandantes corresponden a personas inscritas como demandantes de empleo con una titulación de FP incluida en los ficheros. Los contratos corresponden al número de contratos registrados y no equivalen al número de personas contratadas. Los porcentajes de peso se calculan sobre el total de las 26 familias profesionales presentes en los datos de cada año.

**En síntesis**

- La demanda y la contratación registradas se concentran en Administración y gestión, Sanidad y Servicios socioculturales y a la comunidad.
- Mientras el volumen agregado de contratación permanece prácticamente estable, las familias de Sanidad y de Servicios socioculturales y a la comunidad ganan presencia relativa en 2025.
- El seguimiento del empleo vinculado a perfiles de Formación Profesional debe combinar el volumen de personas demandantes con la evolución de la contratación y sus condiciones laborales por familias profesionales.

## 2. Las personas demandantes de empleo con titulación de FP se concentran en pocos ciclos, especialmente en el Grado Medio

La distribución de las personas demandantes de empleo registradas en el SEPE presenta una concentración elevada en un número limitado de ciclos formativos, particularmente en los ciclos de Grado Medio (CFGM). En 2025, los diez ciclos con mayor número de demandantes con titulación de CFGM reúnen el 81,2% del total para Grado Medio, mientras que los diez primeros ciclos de Grado Superior (CFGS) concentran el 58,2%. Esta diferencia muestra una estructura de demandantes más concentrada en el Grado Medio y, comparativamente, más diversificada entre los ciclos de Grado Superior.

En CFGM, el ciclo de Gestión administrativa concentra el mayor volumen de demandantes registrados, con 114.221 personas en 2025, equivalentes al 33,1% del total de demandantes en Grado Medio. Le sigue Cuidados auxiliares de enfermería, con 66.293 personas y el 19,2% del total. Entre ambos ciclos reúnen más de la mitad de las personas demandantes de GM registradas en el SEPE. No obstante, ambos reducen ligeramente su volumen de demandantes respecto a 2024: 1,4% y 2,6% respectivamente (Tabla 2).

**Tabla 2.** Diez ciclos formativos de Grado Medio (FPGM) con mayor número de personas demandantes de empleo registradas en el SEPE (2024–2025)

| Posición | Ciclo formativo | Titulados: nº (2023-2024) | Demandantes: número (2025) | Demandantes: variación (%) | Demandantes: % sobre el nivel (2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Técnico en Gestión Administrativa | 16.109 | 114.221 | -1,4 | 33,1 |
| 2 | Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería | 29.390 | 66.293 | -2,6 | 19,2 |
| 3 | Técnico en Peluquería y Cosmética Capilar | 2.613 | 21.407 | 0,1 | 6,2 |
| 4 | Técnico en Instalaciones Eléctricas y Automáticas | 5.367 | 16.476 | -0,6 | 4,8 |
| 5 | Técnico en Actividades Comerciales | 6.140 | 12.283 | 1,1 | 3,6 |
| 6 | Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes | 14.807 | 10.268 | 12,0 | 3,0 |
| 7 | Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia | 9.164 | 10.171 | 3,8 | 3,0 |
| 8 | Técnico en Estética y Belleza | 3.149 | 10.168 | 0,8 | 3,0 |
| 9 | Técnico en Farmacia y Parafarmacia | 8.041 | 9.498 | 5,0 | 2,8 |
| 10 | Técnico en Electromecánica de Vehículos Automóviles | 5.818 | 9.495 | 0,8 | 2,8 |
| **Total** | **FPGM** | **141.969** | **345.003** | **0,0** | **100** |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: el volumen de personas tituladas en la última promoción se incluye con fines de contextualización del tamaño del ciclo; no constituye una cohorte directamente comparable con el stock de demandantes registrados.

Por otra parte, destacan otros dos rasgos relevantes. El primero, es que tres de los diez ciclos pertenecen a familias de carácter STEM, con mejores resultados laborales a nivel global. En segundo lugar, la variación interanual de demandantes con dichas titulaciones suele ser baja o negativa, excepto en dos ciclos: Farmacia y parafarmacia (+5%) y Sistemas microinformáticos y redes (12,0%). Este último, de perfil STEM, destaca por un crecimiento notable de demandantes que conviene seguir de cerca.

En ciclos de Grado Superior (Tabla 3), Administración y finanzas constituye el ciclo con mayor número de personas demandantes registradas, con 79.633 personas, el 24,6% del total de demandantes del nivel. Educación infantil ocupa la segunda posición, con 32.425 personas, seguida de Integración social, con 14.209. Estos ciclos pertenecen a dos de las tres familias profesionales con mayor volumen de demandantes y contratación identificadas en el apartado anterior. Sin embargo, emergen cuatro ciclos de familias STEM, dos de Informática y comunicaciones (Desarrollo de aplicaciones multiplataforma se sitúa en cuarta posición y Administración de sistemas informáticos en red ocupa la sexta), ambos con aumentos de demandantes superiores al 7% y dos de Electricidad y electrónica, en la novena y décima posición, con variación interanual negativa en ambos casos.

Algunos autores sugieren que la inteligencia artificial puede estar detrás de la menor demanda de empleos de entrada en el ámbito TIC por la automatización de las tareas más rutinarias (Garicano y Rayo, 2025; DigitalES, 2026).

**Tabla 3.** Diez ciclos formativos de Grado Superior (FPGS) con mayor número de personas demandantes de empleo registradas en el SEPE (2024–2025)

| Posición | Ciclo formativo | Titulados: nº (2023-2024) | Demandantes: número (2025) | Demandantes: variación (%) | Demandantes: % sobre el nivel (2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Técnico Superior en Administración y Finanzas | 19.595 | 79.633 | 0,6 | 24,6 |
| 2 | Técnico Superior en Educación Infantil | 14.652 | 32.425 | 2,5 | 10,0 |
| 3 | Técnico Superior en Integración Social | 9.931 | 14.209 | 4,7 | 4,4 |
| 4 | Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma | 8.476 | 13.182 | 8,1 | 4,1 |
| 5 | Técnico Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico | 7.029 | 10.024 | 1,1 | 3,1 |
| 6 | Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red | 6.905 | 9.611 | 7,5 | 3,0 |
| 7 | Técnico Superior en Asistencia a la Dirección | 3.035 | 9.130 | 0,0 | 2,8 |
| 8 | Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva | 7.566 | 7.549 | 6,1 | 2,3 |
| 9 | Técnico Superior en Mantenimiento Electrónico | 928 | 6.721 | -0,7 | 2,1 |
| 10 | Técnico Superior en Sistemas Electrotécnicos y Automatizados | 2.406 | 6.200 | -2,1 | 1,9 |
| **Total** | **FPGS** | **189.178** | **324.226** | **-2,9** | **100** |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: el volumen de personas tituladas en la última promoción se incluye con fines de contextualización del tamaño del ciclo; no constituye una cohorte directamente comparable con el stock de demandantes registrados.

**En síntesis**

- La demanda registrada se concentra especialmente en ciclos administrativos, relacionados con los ámbitos sanitarios y de cuidados, con una concentración más intensa en Grado Medio.
- El volumen de demandantes representa un stock acumulado de personas tituladas en distintas promociones, no solo a quienes acaban de titularse.
- Para reforzar las tareas de orientación, esta información convendría completarla con datos de inserción laboral, duración de la demanda y trayectorias laborales de las personas tituladas.

## 3. La contratación se concentra en unas pocas titulaciones lideradas por los perfiles administrativos y sociosanitarios

Los diez ciclos con mayor número de contratos concentran el 54,8% de la contratación registrada por el SEPE entre las personas con FP en 2025 (Tabla 4). Se trata, por tanto, de una contratación fuertemente concentrada en un número reducido de titulaciones.

Gestión administrativa continúa siendo el ciclo con mayor número de contratos, seguido de Cuidados auxiliares de enfermería y Administración y finanzas. Sin embargo, los dos ciclos administrativos pierden peso respecto a 2024, mientras que varios ciclos vinculados a los cuidados y a la atención a las personas ganan presencia. En conjunto, las titulaciones relacionadas con la gestión administrativa retroceden ligeramente (-1,0 p.p. acumulados entre Grado Medio y Superior), mientras que los ciclos asistenciales y sociocomunitarios muestran una evolución más favorable.

Educación infantil, Integración social y Atención a personas en situación de dependencia consolidan su posición entre los ciclos con más contratación y aumentan su peso relativo. Cuidados auxiliares de enfermería también refuerza su presencia, lo que confirma la relevancia del ámbito sociosanitario en la contratación asociada a la FP.

**Tabla 4.** Diez ciclos formativos (FPGM y FPGS) con mayor número de contratos registrados en 2025

| Posición en contratación | Ciclo formativo | Posición en Demandantes | Contratos: nº (2025) | % sobre total de contratos | Variación % sobre total p.p. (2024-2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Téc. en Gestión Administrativa | 1 | 118.509 | 12,7% | -0,6 |
| 2 | Téc. en Cuidados Auxiliares de Enfermería | 3 | 102.189 | 10,9% | 0,2 |
| 3 | Téc. Sup. en Administración y Finanzas | 2 | 83.063 | 8,9% | -0,4 |
| 4 | Téc. Sup. en Educación Infantil | 4 | 62.556 | 6,7% | 0,3 |
| 5 | Téc. Sup. en Integración Social | 7 | 33.540 | 3,6% | 0,2 |
| 6 | Téc. en Atención a Dependencia | 11 | 25.771 | 2,8% | 0,2 |
| 7 | Téc. en Peluquería y Cosmética Capilar | 5 | 23.273 | 2,5% | 0,0 |
| 8 | Téc. en Instalaciones Eléctricas y Automáticas | 6 | 22.163 | 2,4% | -0,1 |
| 9 | Téc. en Actividades Comerciales | 9 | 19.186 | 2,1% | -0,1 |
| 10 | Téc. Sup. en Enseñanza Sociodeportiva | 18 | 16.076 | 1,7% | 0,1 |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: los contratos indicados se han realizado a personas que en algún momento de su vida han estado registradas en los servicios públicos de empleo. Por esta razón, el ranking presentado no representa una medida de la demanda de los ciclos de FP en el mercado laboral global.

Aunque el número de demandantes de empleo y de contratos no son magnitudes directamente comparables, sí resulta útil contrastar la posición que ocupa cada ciclo en ambos rankings. Esta comparación muestra que, salvo un par de excepciones, los ciclos con mayor contratación también concentran un elevado número de demandantes. Esto sugiere a una cierta correspondencia entre la oferta y demanda dentro de los registros del SEPE.

**En síntesis**

- Más de la mitad de los contratos registrados de personas con FP se concentra en diez ciclos formativos con relativa estabilidad frente al año anterior.
- Gestión administrativa mantiene el liderazgo, pero pierde peso relativo, mientras que los ciclos vinculados a los cuidados y la atención a las personas, como Cuidados auxiliares de enfermería, Educación infantil, Integración social o Atención a personas en situación de dependencia, siguen ganando peso. La evolución de la contratación por ciclo puede apoyar la orientación y la actualización de la oferta, considerando indicadores de calidad del empleo.

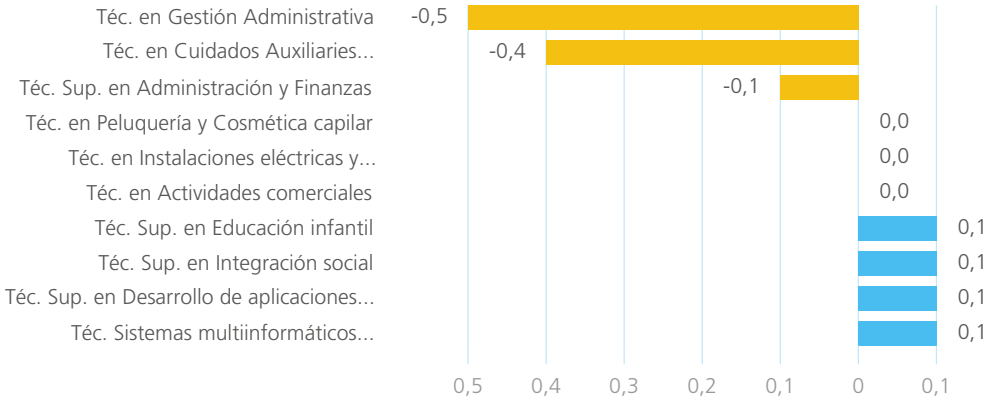
## 4. La demanda de empleo mantiene una estructura estable, aunque la contratación gana peso en los ciclos de cuidados

Ahora, si observamos la estructura de la demanda de empleo registrada, vemos que presenta una elevada estabilidad entre 2024 y 2025. Los diez ciclos con mayor volumen de personas demandantes reúnen 380.397 personas en 2025, el 56,8% del total registrado por el SEPE entre quienes cuentan con una titulación de FP. Además, Gestión administrativa, Administración y finanzas y Cuidados auxiliares de enfermería concentran conjuntamente el 38,9% de la demanda total, lo reflejando el peso que sigue teniendo reducido grupo de titulaciones entre las personas demandantes de empleo con estudios de FP.

El Gráfico 1 muestra que los cambios en el peso relativo de los principales ciclos son reducidos. La mayor variación corresponde a Gestión Administrativa, que disminuye 0,5 puntos porcentuales, seguida de Cuidados auxiliares de Enfermería, con una reducción de 0,4 puntos. En sentido contrario, Educación infantil, Integración social, Desarrollo de aplicaciones multiplataforma y Sistemas microinformáticos y redes apenas aumentan 0,1 puntos porcentuales. En conjunto, la demanda registrada conserva una estructura prácticamente inalterada y no muestra cambios significativos en el corto plazo.

Esta estabilidad de la demanda contrasta con la evolución observada en la contratación descrita en el apartado 3, donde los ciclos administrativos pierden peso relativo mientras los vinculados a los cuidados y a los servicios a la comunidad avanzan de forma sostenida. Esta diferencia sugiere que los cambios en la estructura de la contratación están produciéndose más rápidamente que los cambios en la demanda registrada. De cara a la planificación de la FP, conviene diferenciar entre los ciclos que concentran un mayor volumen de demandantes y aquellos que están aumentando su presencia en la contratación. En el caso de los perfiles vinculados a los cuidados, además resulta conveniente complementar el análisis del volumen de contratos con indicadores sobre estabilidad laboral, jornada, salarios y oportunidades de desarrollo profesional.

**Gráfico 1.** Variación respecto de 2024 de personas demandantes de empleo en los diez ciclos con mayor volumen en 2025 (2024–2025, p.p.)




*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: la variación expresa el cambio en el peso de cada ciclo sobre el total de personas demandantes de empleo con titulaciones de FP.

**En síntesis**

- Los ciclos con mayor demanda de empleo registrada se mantienen estables entre 2024 y 2025.
- El peso de los ciclos en contratación registrada muestra, en cambio, un aumento en los ciclos vinculados a los cuidados y los servicios a la comunidad.
- El peso de los ciclos en los demandantes de empleo y en la contratación, muestra dinámicas diferentes porque atienden a métricas diferentes (personas registradas actualmente como demandantes de empleo vs contratos a la misma o diferentes personas registradas o no en la actualidad).

## 5. Casi uno de cada cuatro contratos corresponde a ocupaciones elementales

Hasta aquí, el análisis ha mostrado qué titulaciones concentran la contratación. La distribución por ocupaciones permite avanzar hacia desvelar en qué tipos de trabajo se formalizan esos contratos y qué relación guardan con el nivel de formación de las personas contratadas.

Al considerar los grupos 1 y 3 de la CNO-11 como el encuadre ocupacional de referencia para los titulados de Grado Superior y los grupos 4 a 8 para los de Grado Medio—, emergen importantes asimetrías en el grado de adecuación ocupacional (Tabla 5) que indican principalmente desajuste por sobrecualificación, es decir, cuando el nivel educativo de la persona es superior al requerido teóricamente por la ocupación (ver metodología Observatorio de la FP aquí).

En primer lugar, el Grupo 9 (Ocupaciones elementales), teóricamente vinculado con niveles educativos inferiores a la FP, retiene una cuota estable del 22,3 % de los contratos de titulados con FP. En segundo lugar, en el caso de los titulados de Grado Medio, el 60,6 % de sus contratos se localiza formalmente dentro de sus grupos de ajuste (4 a 8)

En tercer lugar, en el caso del Grado Superior, el encuadre ocupacional de referencia (Grupo 3: Técnicos y profesionales de apoyo) absorbe 42.642 contrataciones, lo que representa el 11,5 % del total de contratos analizados en el mercado laboral con ocupación identificada. No obstante, al constituir este el único grupo donde consta contratación directa para este nivel en la muestra registrada, la evaluación exhaustiva del desajuste hacia ocupaciones de los grupos 4 a 9 queda condicionada por las limitaciones de registro y la falta de desglose ocupacional en el conjunto de los contratos, lo que impide determinar con exactitud la sobrecualificación efectiva.

A pesar de estas limitaciones, diferentes estudios realizados en España obtienen resultados similares, especialmente para el Grado Superior (Pérez et al., 2012). Por otra parte, la literatura internacional muestra que el ajuste entre estudios y empleo depende no solo del nivel educativo, sino también de la conexión entre los sistemas de formación y el mercado de trabajo, así como de las características institucionales de cada contexto (Bol et al., 2019). En consecuencia, la clasificación ocupacional registrada debe interpretarse como una señal parcial de correspondencia, no como una medida concluyente del aprovechamiento de las competencias adquiridas. Para precisar el alcance de ese desajuste es necesario cruzar la titulación de cada persona con la ocupación contratada, como se hace en los siguientes apartados.

*(Tabla en la página siguiente)*

**Tabla 5.** Distribución de los contratos a personas con FP por grupo ocupacional (CNO-11), 2024–2025

| Grupo CNO-11 | Denominación | Número contratos (2025) | % sobre contratos Grado Medio | % sobre contratos Grado Superior | % sobre total contratos (2025) | Variación p.p. (2024-2025) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | Ocupaciones militares | 0 | — | — | 0,0 | 0,0 |
| 1 | Directores y gerentes | 0 | — | — | 0,0 | 0,0 |
| 2 | Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | 20.811 | — | — | 5,6 | +0,7 |
| 3 | Técnicos, profesionales de apoyo | 42.642 | — | 100 | 11,5 | +0,7 |
| 4 | Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | 38.857 | 17,2 | — | 10,5 | -0,1 |
| 5 | Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 171.809 | 76,2 | — | 46,2 | -0,9 |
| 6 | Trabajadores cualificados del sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | 926 | 0,4 | — | 0,2 | -0,0 |
| 7 | Artesanos y trabajadores cualificados de industrias manufactureras y construcción | 10.585 | 4,7 | — | 2,8 | -0,2 |
| 8 | Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 3.176 | 1,4 | — | 0,9 | -0,1 |
| 9 | Ocupaciones elementales | 83.023 | — | — | 22,3 | -0,1 |
| **Total** | **Contratos con ocupación identificada** | **371.829** | **225.353** | **42.642** | **100,0** | **0,0** |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: la tabla analizada únicamente los contratos con ocupación identificada, alrededor del 40% del total.

**En síntesis**

- Los contratos con ocupación identificada se concentran principalmente en los grupos ocupacionales de servicios y de ocupaciones elementales.
- La distribución ocupacional registrada evidencia desajustes entre el nivel formativo de referencia y el grupo ocupacional consignado en una parte de los contratos.
- Este resultado aconseja ampliar la información disponible sobre competencias, tareas, para extraer conclusiones sobre la ocupación efectivamente desempeñada y su ajuste al nivel educativo.

## 6. El ajuste entre el ciclo cursado y el empleo cambia según la ocupación

La relación entre formación y empleo tiene dos dimensiones. Una se refiere al nivel educativo asociado a la ocupación. La otra, a la relación entre el contenido del ciclo cursado y el trabajo. Ambas pueden coincidir, pero también mostrar resultados diferentes.

Las diez ocupaciones con mayor presencia en los contratos realizados a personas con FP en 2025 (que cuentan con ocupación identificada) indican varias cuestiones:

Primero, la ocupación con mayor volumen de contratos (Peones de la industria manufacturera) no está teóricamente vinculada con la FP sino con niveles inferiores de cualificación, así como la quinta ocupación por volumen de contratos (Personal de limpieza). Dichas ocupaciones suponen alrededor del 20% de los contratos a personas con FP que provienen principalmente de la Administración y Gestión. Esto indica desajustes tanto respecto al nivel educativo (vertical) como temático (horizontal).

Segundo, en el otro extremo se encuentra la décima ocupación más contratada (Técnicos en Educación infantil) del grupo ocupacional 2, teóricamente vinculada con los estudios universitarios cuya contratación está vinculada completamente a los Técnicos superiores en Educación Infantil, indicando cierto grado de desajuste vertical, y ajuste horizontal.

Tercero, las restantes siete ocupaciones están vinculadas teóricamente a la FP, cinco de las cuales pertenecen al Grupo 5 vinculado teóricamente al Grado Medio. En dicho grupo, las ocupaciones vinculadas a la restauración y ventas están relacionados con ciclos con desajustes verticales, mientras que las vinculadas a los cuidados tienden a vincular ciclos más ajustados en ambos sentidos dada la especificidad técnica requerida.

Finalmente, las restantes dos ocupaciones, empleados administrativos (Grupo 4) y Monitores de actividades recreativas (Grupo 3), presentan un mayor ajuste temático/horizontal en el primer caso y vertical en el segundo.

La correspondencia observada entre ciclo y ocupación permite identificar patrones de inserción registrados, pero no resume por sí sola otros resultados laborales, como la estabilidad contractual, la continuidad en el empleo o las condiciones de trabajo. La evidencia basada en registros administrativos recomienda diferenciar estas dimensiones al interpretar el ajuste entre formación y empleo (Hwang, 2024).

**Tabla 6.** Diez ocupaciones CNO-11 con mayor número de contratos a personas con FP en 2025 y principales ciclos vinculados

| Código CNO11/ Nivel de FP teórico | Ocupación | Número contratos | % sobre contratos con ocupación identificada | Variación: % (2024-2025) | Ciclos vinculados principales (% s/ocupación, 2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 9700/ No FP | Peones de las industrias manufactureras | 43.727 | 11,8% | +3,3% | Gestión Administrativa (GM) (15,9%); Admón. y Finanzas (GS) (9,7%); Instalaciones Eléctricas (GM) (4,7%) |
| 5220/ FPGM | Vendedores en tiendas y almacenes | 37.157 | 10,0% | -9,6% | Gestión Administrativa (GM) (18,6%); Educación Infantil (GS) (11,3%); Admón. y Finanzas (GS) (11,2%) |
| 5120/FPGM | Camareros asalariados | 36.784 | 9,9% | +0,1% | Gestión Administrativa (GM) (18,4%); Educación Infantil (GS) (7,8%); Actividades Comerciales (GM) (3,9%) |
| 5611/FPGM | Auxiliares de enfermería hospitalaria | 33.444 | 9,0% | +0,1% | Cuidados Aux. de Enfermería (GM) (81,2%); Atención a Dependencia (GM) (8,9%); Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear (GS)(2,4%) |
| 9210/No FP | Personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares | 30.237 | 8,1% | -3,2% | Gestión Administrativa (GM) (32,3%); Cuidados Aux. de Enfermería (GM) (15,2%); Admón. y Finanzas (GS) (15,1%) |
| 4500/FPGM | Empleados administrativos con tareas de atención al público | 30.202 | 8,1% | +1,0% | Admón. y Finanzas (GS) (39,8%); Gestión Administrativa (GM) (34,7%); Asistencia a la Dirección (GS) (5,0%) |
| 5629/FPGM | Trabajadores de cuidados a personas en servicios de salud n.c.o.p. | 17.920 | 4,8% | -5,4% | Cuidados Aux. de Enfermería (60,1%); Atención a Dependencia (21,5%); Integración Social (16,6%) |
| 3724/FPGS | Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento | 14.742 | 4,0% | +15,5% | Educación Infantil (GS) (44,3%); Integración Social (GS) (16,9%); Enseñanza Sociodeportiva (GS) (12,9%) |
| 5710/FPGS | Trabajadores de los cuidados personales a domicilio | 13.029 | 3,5% | +7,5% | Cuidados Aux. de Enfermería (GM) (72,0%); Atención a Dependencia (GM) (22,4%); Imagen para el Diagnóstico y Medicina Nuclear (GS) (2,8%) |
| 2252/No FP | Técnicos en educación infantil | 10.128 | 2,7% | +10,1% | Educación Infantil (GS) (100,0%) |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.
Nota: FPGM (Grado Medio), FPGS (Grado Superior).

**En síntesis**

- La contratación presenta mayor ajuste ciclo/nivel/ocupación en las ocupaciones más específicas (sanitarias/cuidados), mientras que las ocupaciones más transversales presentan más desajustes.
- Los ciclos del ámbito de la administración tienden a vincularse a ocupaciones más diversas de oficina, comercio, servicios y actividades manufactureras.
- La orientación profesional debe incorporar información diferenciada por ciclo sobre sus principales ámbitos ocupacionales, identificando ajuste temático y de nivel educativo.

## 7. En Grado Medio, los ciclos sanitarios y de cuidados encabezan el ajuste por ocupaciones

Para evaluar el ajuste entre el nivel/grupo ocupacional y los ciclos de Grado Medio involucrados en las contrataciones registradas en el SEPE, se analiza el porcentaje de contratos formalizados en ocupaciones cualificadas y técnicas medias (grupos 4 a 8 de la CNO-11). Se restringe el análisis a aquellos ciclos con un volumen representativo igual o superior a 500 contratos registrados en el año 2025.

Como se observa en la Tabla 7, ninguno de los ciclos con mayor ajuste al grupo ocupacional contratado alcanza el 100% de ajuste. Los ciclos sanitarios y asistenciales muestran las mayores tasas de ajuste con los grupos ocupacionales 4 a 8 de la CNO-11 (alrededor del 90%). EL ciclo de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería lidera el encuadre intensivo con un 92,2 % de sus contratos en ocupaciones de nivel teórico afín (+0,4 p.p.), seguido de Emergencias Sanitarias (91,9%; -8,1 p.p.) y Atención a Personas en Situación de Dependencia (89,1%). Los restantes ciclos con mayor ajuste de nivel ocupacional fluctúan entre el 60 % y el 78% de los contratos en grupos ocupacionales ajustados, pertenecen al ámbito de los servicios con un amplio margen de mejora. Únicamente un ciclo pertenece a familias del ámbito STEM, probablemente debido a la menor incidencia de estas familias en los ficheros de contratos registrados del SEPE directamente vinculados a las demandantes de empleo previamente registrados.

**Tabla 7.** Diez ciclos de Grado Medio (CFGM) con mayor ajuste intensivo al grupo ocupacional de contratación (≥ 500 contratos), 2024–2025

| Posición 2025 | Ciclo formativo Técnico en | Familia profesional | Contratos: nº (2025) | Ajuste intensivo ocupacional; % (2025) | Ajuste intensivo ocupacional; variación p.p. (2024-2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Cuidados Auxiliares de Enfermería | Sanidad | 58.779 | 92,2% | +0,4 p.p. |
| 2 | Emergencias Sanitarias | Sanidad | 3.188 | 91,9% | -8,1 p.p. |
| 3 | Atención a Personas en Situación de Dependencia | Servicios Socioculturales | 12.365 | 89,1% | -10,9 p.p. |
| 4 | Farmacia y Parafarmacia | Sanidad | 6.499 | 78,4% | -11,1 p.p. |
| 5 | Servicios en Restauración | Hostelería y Turismo | 2.369 | 77,9% | -0,4 p.p. |
| 6 | Instalaciones Frigoríficas y de Climatización | Instalación y Mantenimiento | 656 | 69,5% | +5,8 p.p. |
| 7 | Cocina y Gastronomía | Hostelería y Turismo | 8.220 | 67,7% | +1,0 p.p. |
| 8 | Actividades Comerciales | Comercio y Marketing | 7.289 | 66,0% | -0,1 p.p. |
| 9 | Panadería, Repostería y Confitería | Industrias Alimentarias | 1.080 | 65,3% | +0,1 p.p. |
| 10 | Estética y Belleza | Imagen Personal | 5.390 | 60,1% | -0,9 p.p. |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 2024 y 2025. Nota metodológica: se consideran representativos los ciclos con ≥500 contratos en 2025. El ranking se ordena por el ajuste en 2025. Ajuste = % de contratos registrados en grupos ocupacionales 4 a 8. Análisis realizado únicamente con los contratos cuya ocupación está registrada.



CaixaBank | dualiza
Orkestra

**En síntesis**

- Los ciclos sanitarios y asistenciales de Grado Medio presentan los mayores porcentajes de contratos en los grupos ocupacionales de referencia.
- Existe un amplio margen de mejora del ajuste al nivel ocupacional dado que, en los ciclos con mayor ajuste, el nivel inferior se sitúa solo en el 60% (ámbito de servicios)
- El ajuste de nivel ocupacional puede contribuir a la orientación y a la planificación de la oferta, pero debe completarse con ajuste temático, estabilidad, salarios y continuidad de las trayectorias laborales.

## 8. En Grado Superior, el ajuste de nivel ocupacional está condicionado por el perfil del ciclo

Siguiendo con el ajuste, los ciclos de Grado Superior (Tabla 8) presentan una realidad diferente al Grado Medio, ya que el ajuste de los contratos a los Grupos ocupacionales 1 y 3 llega como máximo al 77,5%, lo cual denota amplio margen de mejora en este nivel. Los mejores niveles de ajuste están copados por ciclos Imagen y sonido (con valores superiores al 70%, pero inferiores al 80%), caracterizados por su especificidad técnica. En contraste, el resto de los ciclos con los valores más altos de ajuste varían entre el 47% y el 58,9%, en los que alrededor de los ciclos están siendo contratados en otros grupos ocupacionales no teóricamente ajustados al Grado Superior. Estos ciclos provienen de diferentes familias profesionales sin un patrón claro. Lo que sí es evidente es que el 50% de los ciclos con mejores niveles de ajuste proceden de familias STEM (Imagen y Sonido e Informática y Comunicaciones, pero con predominancia de la primera).

**Tabla 8.** Diez ciclos de Grado Superior (CFGS) con mayor ajuste intensivo al grupo ocupacional de contratación (≥ 500 contratos), 2024–2025

| Posición 2025 | Ciclo formativo Técnico Superior en | Familia profesional | Contratos: nº (2025) | Ajuste intensivo ocupacional; % (2025) | Ajuste intensivo ocupacional; variación p.p. (2024-2025) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Sonido para Audiovisuales y Espectáculos | Imagen y Sonido | 1.816 | 77,5% | -1,1 p.p. |
| 2 | Iluminación y Tratamiento de Imagen | Imagen y Sonido | 2.894 | 74,7% | +2,3 p.p. |
| 3 | Producción de Audiovisuales | Imagen y Sonido | 1.638 | 72,7% | +4,0 p.p. |
| 4 | Realización de Audiovisuales | Imagen y Sonido | 3.955 | 71,6% | -7,8 p.p. |
| 5 | Acondicionamiento Físico | Actividades Físicas y deportivas | 805 | 58,9% | -4,1 p.p. |
| 6 | Enseñanza y Animación Sociodeportiva | Actividades Físicas y deportivas | 6.023 | 55,9% | +3,3 p.p. |
| 7 | Técnico Superior en Animación Sociocultural y Turística | Servicios socioculturales y a la comunidad | 2.961 | 51,9% | +2,5 p.p. |
| 8 | Desarrollo de Aplicaciones Web | Informática y Comunicaciones | 1.223 | 51,7% | -4,7 p.p. |
| 9 | Higiene Bucodental | Sanidad | 3.252 | 47,8% | -1,4 p.p. |
| 10 | Prevención de Riesgos Profesionales | Seguridad y Medioambiente | 1.309 | 47,3% | +1,4 p.p. |

*Fuente:* elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 2024 y 2025. Nota metodológica: se consideran representativos los ciclos con ≥500 contratos en 2025. El ranking se ordena por ajuste en 2025; ante empates en 0,0%, se desempata por volumen decreciente de contratación para ilustrar los títulos de mayor trascendencia cuantitativa. Ajuste = % de contratos registrados en grupos ocupacionales 1 y 3. Análisis realizado únicamente con los contratos cuya ocupación está registrada.

La ocupación consignada en el contrato constituye una aproximación parcial al encaje entre formación y empleo. La literatura sobre formación profesional señala también la relevancia de la experiencia laboral vinculada a la formación y de los mecanismos de conexión entre centros y empresas en la transición al mercado de trabajo (Oswald-Egg y Renold, 2021).

**En síntesis**

- Los mayores niveles de ajuste ocupacional registrado se observan en ciclos técnicos especializados, especialmente de Imagen y sonido y actividades físico-deportivas.
- Las titulaciones más transversales muestran una menor presencia en el Grupo 3 de la CNO-11, de acuerdo con el criterio de clasificación utilizado.
- La ocupación consignada en el contrato no determina por sí sola la cualificación efectiva requerida, por lo que el análisis debe complementarse con información sobre competencias, experiencia y progresión profesional.

## 9. La contratación de personas con FP se concentra en los Servicios, mientras que la industria crece desde una base reducida

Después de analizar las ocupaciones, la distribución sectorial permite situar los contratos en la actividad económica de las empresas. Ambas perspectivas se complementan, ya que trabajar en un sector determinado no implica desempeñar una ocupación propia de ese sector.

Los contratos con identificación sectorial registrados en el SEPE ascienden a 448.755 en 2024 y 449.237 en 2025, lo que supone una alta estabilidad (+0,1%). La contratación registrada se concentra de forma muy intensa en los servicios, que reúnen el 90,4 % de los contratos analizados en 2025 principalmente en torno a actividades sanitarias, educativas, comerciales, administrativas, de atención personal y hostelería. La elevada terciarización debe interpretarse dentro del perímetro de la fuente: no representa la estructura completa del empleo de las personas tituladas en FP ni el conjunto de la economía española.

La agricultura registra la contracción más intensa: pasa de 25.007 a 22.056 contratos (-11,8%), y reduce su peso desde el 5,6% hasta el 4,9%. En sentido similar, la construcción disminuye un 6,0%, hasta 8.861 contratos, y pierde 0,1 puntos porcentuales de participación.

La industria es el único sector, junto con los servicios, que aumenta su contratación en 2025. Los contratos en las actividades B-E pasan de 11.357 a 12.193, un incremento de 836 contratos (+7,4%), elevando su peso del 2,5% al 2,7%. No obstante, este avance debe interpretarse en términos de escala: la industria continúa representando una fracción reducida de la contratación total registrada a personas con FP. La actividad industrial se concentra casi íntegramente en la manufactura: la sección C aglutina 12.144 de los 12.193 contratos industriales de 2025, el 99,6% del sector industrial definido.

Por familias profesionales, la contratación en industria y construcción está dominada por familias muy ligadas a cada sector: Fabricación mecánica (41,6 %) y Electricidad y electrónica (60,3 %). En los servicios, Sanidad es la familia con más contratos (26,5 %), y también lo es en el conjunto de la contratación (24,0 %). En cambio, en la agricultura la familia con más contratos es Administración y gestión (51,6 %), no una familia agraria. Esto muestra que es una titulación transversal, presente en sectores alejados de su especialidad. Probablemente responde a funciones administrativas dentro de empresas agrarias y no a tareas propias del sector primario.

**Tabla 9.** Distribución de los contratos realizados a personas con FP por grandes sectores de actividad económica, 2024–2025

| Sector CNAE-09 | Contratos: nº (2025) | % sobre total (2025) | Variación absoluta: % (2024–2025) | Variación de peso: p.p. (2024-2025) | Familia profesional |
|---|---|---|---|---|---|
| Agricultura (A) | 22.056 | 4,9% | -11,8% | -0,7 p.p. | Administración y Gestión (51,6%) |
| Industria (B-E) | 12.193 | 2,7% | +7,4% | +0,2 p.p. | Fabricación Mecánica (41,6%) |
| Construcción (F) | 8.861 | 2,0% | -6,0% | -0,1 p.p. | Electricidad y Electrónica (60,3%) |
| Servicios (G-U) | 406.127 | 90,4% | +0,8% | +0,6 p.p. | Sanidad (26,5%) |
| **Total** | **449.237** | **100,0%** | **+0,1%** | **0,0 p.p.** | **Sanidad (24,0%)** |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del SEPE.

**En síntesis**

- Nueve de cada diez contratos analizados se concentran en los servicios, que constituyen el principal ámbito de la contratación registrada de personas con FP.
- La industria aumenta moderadamente su contratación en 2025, aunque mantiene un peso reducido y se concentra casi por completo en la manufactura.
- La planificación de la FP debe considerar tanto el elevado volumen de contratación terciaria como las necesidades específicas de actualización de competencias en industria, construcción y sector primario.
- Las familias más contratadas en industria, construcción y servicios están ligadas a cada sector. En cambio, Administración y Gestión es la familia con más contratos en la agricultura (51,6 %), lo que refleja su carácter transversal.

## 10. El peso de la contratación por familias profesionales varía según el territorio

El análisis territorial de la contratación muestra que determinadas familias profesionales presentan un peso relativo mayor en comunidades autónomas cuya estructura productiva está vinculada a esas actividades. Para ello se utiliza el Cociente de Localización (CL), que compara el peso de una familia en la contratación autonómica con su peso en España. Por tanto, un valor de 3 significa que su participación relativa de la contratación es tres veces la estatal, no que la comunidad registre tres veces más contratos.

Con el fin de aportar robustez metodológica, el cálculo se limita a los casos en los que el cociente elevado coincide con un volumen suficiente de contratos (mayor de 500, con excepción de la Comunidad Valenciana y de La Rioja). De este modo se evita otorgar relevancia a especializaciones calculadas sobre bases muy reducidas.

Las familias con mayor CL de contratación reflejan patrones territoriales productivos consolidados: Fabricación mecánica en el País Vasco; Marítimo-pesquera en Canarias y Galicia; Agrarias y agroalimentaria en Extremadura y La Rioja; y Vidrio y cerámica en la Comunidad Valenciana. En la Comunidad de Madrid destaca, por su volumen y especialización relativa, la familia de Imagen y sonido.

En Andalucía, Actividades físicas y deportivas presenta el mayor cociente de localización entre las familias con al menos 500 contratos (1,25), mientras que en Cataluña destaca Química (1,58). Ambos valores indican un peso relativo superior al estatal dentro de la contratación registrada, aunque con diferencias menos acusadas que en otros casos.

Estos resultados son coherentes con la existencia de ecosistemas regionales donde se concentran empresas, actividad económica, capacidades formativas y oportunidades de contratación vinculadas.

**Tabla 10.** Especializaciones territoriales seleccionadas en la contratación registrada de familias profesionales de FP, 2025

| Comunidad autónoma | Familia profesional destacada | Contratos 2025 | Cociente de localización 2025 | Interpretación |
|---|---|---|---|---|
| País Vasco | Fabricación Mecánica | 9.967 | 3,09 | Especialización industrial robusta |
| Canarias | Marítimo-Pesquera | 514 | 3,44 | Especialización vinculada a la economía marítima |
| Galicia | Marítimo-Pesquera | 628 | 2,86 | Especialización marítima consolidada |
| Extremadura | Agraria | 1.580 | 2,17 | Peso relativo elevado de actividades agrarias |
| La Rioja (*) | Industrias Alimentarias | 165 | 5,29 | Especialización agroalimentaria |
| Comunitat Valenciana (*) | Vidrio y Cerámica | 101 | 7,45 | Especialización vinculada al clúster cerámico |
| Comunidad de Madrid | Imagen y Sonido | 7.936 | 2,80 | Concentración de servicios creativos |
| Andalucía | Actividades físicas y deportivas | 9.060 | 1,25 | Peso relativo superior al estatal |
| Cataluña | Química | 740 | 1,58 | Peso relativo superior al estatal |

*Fuente*: elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 2024 y 2025.
(*) Se han seleccionado las comunidades cuyo volumen de contratos supera el umbral mínimo de 500. Sin embargo, La Rioja y la Comunitat Valenciana no superan el umbral de 500 contratos, pero presentan los cocientes de especialización más altos coherentes con su especialización sectorial.

**En síntesis**

- Existen concentraciones relativas de determinadas familias profesionales coherentes con especializaciones productivas territoriales.
- Los patrones más destacados incluyen Fabricación mecánica en el País Vasco, actividades marítimo-pesqueras en Canarias y Galicia.
- Estos resultados refuerzan la conveniencia de una planificación territorialmente diferenciada de la FP, vinculada a las especializaciones productivas.

# Conclusiones y recomendaciones

El análisis de los demandantes de empleo y de los contratos vinculados a la FP registrados por el SEPE muestran los siguientes rasgos característicos:

- La concentración se mantiene, pero los perfiles de cuidados ganan peso en la contratación. Administración y gestión, Sanidad y Servicios socioculturales y a la comunidad reúnen más de la mitad de las personas demandantes y de los contratos registrados. Aunque la contratación total apenas cambia entre 2024 y 2025, los ciclos administrativos pierden peso relativo y los vinculados a los cuidados ganan presencia. Esta concentración describe la composición de los registros, pero no permite concluir que unas titulaciones recurran más al SEPE que otras, porque también interviene el tamaño de su población titulada.
- La presencia de personas con FP en ocupaciones elementales plantea dudas sobre el aprovechamiento de su formación. Estas ocupaciones reúnen el 22,3% de los contratos con ocupación identificada y se asocian teóricamente a niveles educativos inferiores a la FP. El resultado apunta a posibles situaciones de sobrecualificación, aunque no permite medir su alcance en el conjunto de la contratación ni afirmar que afecten especialmente al Grado Superior sin un cruce específico entre titulación y ocupación
- Variación del ajuste al grupo ocupacional en función del nivel y tipología de ciclos: Los perfiles sanitarios, asistenciales y algunos ciclos técnicos especializados presentan una mayor concentración de contratos en los grupos ocupacionales ajustados teóricamente a dichos ciclos (por nivel ocupacional, no por ámbito temático), mientras que las titulaciones más transversales muestran trayectorias ocupacionales más heterogéneas.
- La relación entre ciclo y ocupación contratada requiere una visión integral: además de la adecuación al nivel educativo de la ocupación (ajuste vertical), es necesario analizar la correspondencia con el campo o especialidad de los estudios cursados (ajuste horizontal). Asimismo, resulta imprescindible incorporar información sobre estabilidad contractual, nivel salarial y continuidad formativa de las personas egresadas.
- Contratación de FP vinculada a la especialización territorial: esto refuerza la necesidad de monitorización constante para la planificación de la FP adaptada territorialmente, la orientación profesional y la actualización de competencias —*upskilling* y *reskilling*.
- Los registros del SEPE suponen un punto de partida analítico del empleo de las personas con FP, pero no reflejan la realidad del mercado laboral. Un análisis más consolidado de la demanda y oferta de empleo de FP desde los registros de demandantes y de contratos requerirá un mayor número de años y mayor cobertura de los contratos con ocupación identificada.

## Agradecimientos

Las personas autoras del análisis agradecen al equipo del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal por facilitar los datos para realizar el trabajo, así como su disposición para la resolución de dudas alrededor de los mismos.

## Referencias

Bol, T., Ciocca Eller, C., van de Werfhorst, H. G., & DiPrete, T. A. (2019). School-to-Work Linkages, Educational Mismatches, and Labor Market Outcomes. *American Sociological Review*, 84(2), 275-307. https://doi.org/10.1177/0003122419836081

DigitalES (Asociación Española para la Digitalización) (2026). Radiografía de Empleos y Sectores Emergentes, 4ª edición. Madrid: DigitalES, mayo de 2026. https://www.digitales.es/empleos-emergentes-2026/

Gamboa-Navarro, J.P., Moso-Díez, M., Albizu-Echevarria, M., Mondaca-Soto, A., Murciego-Alonso, A., Navarro-Arancegui, M., Ugalde-Zabala, E. y Zouairi-Zarouali, A. (2022). *Observatorio de la Formación Profesional en España: informe 2022: Una nueva Ley de FP para unos nuevos tiempos.* CaixaBank Dualiza. https://www.observatoriofp.com/downloads/2022/informe-completo-2022.pdf

Garicano, L., & Rayo, L. (2025, actualizado 2026). Training in the Age of AI: A Theory of Apprenticeship Viability. CEPR Discussion Paper No. 20634. Centre for Economic Policy Research, París y Londres. https://cepr.org/publications/dp20634

Gammarano, R. (2020, 19 de octubre). 258 million workers in the world are over-educated for their jobs. ILOSTAT. https://ilostat.ilo.org/blog/258-million-workers-in-the-world-are-over-educated-for-their-jobs/

Hwang, I., Park, Y., & Choe, C. (2024), Eficacia del ajuste ocupacional de la formación profesional para personas desocupadas. Datos de la República de Corea. Revista Internacional del Trabajo, 143: 689-711. https://doi.org/10.1111/ilrs.12338

Infoempleo-Adecco. (2025). Informe Infoempleo Adecco 2024. Infoempleo.com

Oswald-Egg, M. E., & Renold, U. (2021). No experience, no employment: The effect of vocational education and training work experience on labour market outcomes after higher education. *Economics of Education Review*, 80, 102065.

Pérez, F., Serrano, L. (dirs.), Pastor, J.M., Hernández, L., Soler, Á. y Zaera, I. (2012). *Universidad, universitarios y productividad en España*. Fundación BBVA. https://www.ivie.es/es_ES/ptproyecto/universidad-universitarios-y-productividad-en-espana/

## Autores

**Itziar García**
Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

**Juan Gamboa**
Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad

**Antonio Mondaca**
CaixaBank Dualiza

**Mónica Moso**
CaixaBank Dualiza