

LA FP ANTE LA BRECHA GENERACIONAL EN LA SOCIEDAD ESPAÑOLA

Un reto de calado por sus impactos en la población general y ocupada.

La problemática del envejecimiento poblacional en España se evidencia a través de una brecha generacional persistente que se acentúa de manera significativa en las comunidades autónomas del norte peninsular, en las personas menos cualificadas, en sectores como la Administración pública, los niveles educativos más bajos y los grupos ocupacionales de niveles competenciales altos y bajos.

El envejecimiento poblacional en España es una situación evidente a través de múltiples indicadores, el cual supone un problema de calado y, por tanto, un reto para la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto. Se trata de un fenómeno complejo y multicausal, que tiene al declive demográfico como uno de los principales vectores. La tasa de natalidad ha descendido de 9,11 nacidos por mil habitantes en 2013 a 6,61 en 2023, variando entre 8,30 de las madres españolas frente a los 16,05 de las extranjeras. Asimismo, el número de hijos por mujer ha descendido también de 1,27 en 2013 a 1,12 en 2023, siendo igualmente menor entre las mujeres españolas (1,09) que entre las extranjeras (1,28) (INE, 2025a). Estas últimas cifras son un claro riesgo para la sostenibilidad poblacional teniendo en cuenta que serían necesarios al menos 2,1 hijos por mujer para garantizarla (Fundación BBVA-IVIE, 2019).

La consecuencia más notable de esta situación es una marcada brecha generacional en la sociedad española tanto a nivel general como en la población ocupada. Por ejemplo, en este último ámbito, el

peso de las personas mayores de 50 años ha pasado del 23,8% al 31% en la última década, mientras que el de las personas menores de 30 apenas ha aumentado del 13,7% al 15%. Una situación que requiere un análisis detallado que estimule a la acción. Por tanto, el objetivo de este FP Análisis es estudiar dicha brecha en España y sus implicaciones desde tres bloques de indicadores clave, que están conectados con la FP: el primero referido a la población general, a través del índice de envejecimiento; el segundo, referido a la relación entre la población potencialmente inactiva mayor de 64 años y la potencialmente activa (en edad de trabajar), a través de la tasa de dependencia de las personas mayores y; el tercero, referido a la población ocupada por niveles educativos, sectores de actividad y niveles o grupos ocupacionales.

En el análisis concreto de la población ocupada adoptamos la perspectiva analítica del envejecimiento y la brecha generacional desde dos perspectivas. La primera es la perspectiva del déficit de personas jóvenes, entendido como la diferencia numérica existente entre las personas ocupadas de mayor edad

El envejecimiento poblacional en España, causado, entre otras cuestiones, por la baja natalidad y el declive demográfico, genera una brecha generacional creciente, especialmente en el empleo, lo que plantea retos para la sostenibilidad social y laboral. Esta situación requiere un análisis integral que permita afrontar este fenómeno. La Formación Profesional emerge como una palanca clave.

(de 51 a 64 años) y las más jóvenes (16 a 29 años). La segunda es una perspectiva inspirada en el índice de envejecimiento de la población, que indica el porcentaje de personas mayores de 50 respecto de las menores 30. Se trataría pues del índice de envejecimiento ocupacional o brecha generacional. Esta segunda perspectiva permite ver cuestiones que los números absolutos no permiten ya que muestra si la población ocupada de mayor edad supera a la población joven en términos relati-

vos independientemente del tamaño poblacional de los territorios o de los sectores de actividad.

Estas dos perspectivas son necesarias ya que ofrecen una visión complementaria de la brecha generacional vista desde distintos ángulos de una misma realidad.

El análisis estudia las consecuencias de lo anterior en términos del peso de las oportunidades de empleo que se estima se van a producir hasta 2025 relacionadas con el remplazo generacional en los diferentes sectores de actividad. También identifica la masa crítica de jóvenes po-

tencialmente activables para paliar el envejecimiento.

Finalmente, se ven todas las implicaciones que tiene la crisis demográfica desde la FP, y su relevancia como palanca de atracción y aprovechamiento de talento.

1. Las comunidades del norte peninsular encabezan el índice de envejecimiento de la población, con Asturias con la mayor proporción de personas mayores de 64 años respecto a las menores de 16

Según datos definitivos del INE (2025), la población residente en España se situaba en 48.619.695 de residentes a 1 de enero de 2024, tras aumentar 4,6% respecto a la misma fecha de 2014. Dicho crecimiento se presenta, a pesar del declive demográfico, gracias al crecimiento de la población extranjera, la cual aumentó 39% en el mismo periodo.

En este contexto, el índice de envejecimiento, esto es, el porcentaje que representa la población mayor de 64 años sobre la población menor de 16 años a 1 de enero de un año concreto (INE, 2025b), se situaba en España en el 142,4% en el año 2024, tras aumentar casi 30 puntos respecto a 2014. Esto indica un envejecimiento significativo de la población española ya que, por cada 100 personas menores de 16 años había 143 personas mayores de 64 años.

Este índice está encabezado por Asturias con el 257,3%, comunidad que ostenta también el mayor incremento desde 2014 (55,5 puntos), año en el que ya se ubicaba en la primera posición. Por debajo del valor estatal, en el año 2024 se encontraban las comunidades del centro, sur y este peninsular, más Navarra, las Islas Baleares y las ciudades autónomas. Únicamente en la Región de Murcia, Ceuta y Melilla el índice estaba por debajo de 100%,

Tabla 1. Evolución de la estructura básica de la población residente en España según colectivos (2014-2024)

Colectivo	2014		2024	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Total	46.495.744	100,0%	48.619.695	100,0%
Hombres	22.874.710	49,2%	23.826.871	49,0%
Mujeres	23.621.034	50,8%	24.792.824	51,0%
Extranjeros	4.676.352	10,1%	6.502.282	13,4%

Fuente: INE (2025).
Nota: Se presentan los datos definitivos proporcionados por el INE, estos son los datos de población a 1 de enero. Todos los datos correspondientes a 2025, son provisionales.

Tabla 2. Evolución de índice de envejecimiento de la población general en España y sus comunidades y ciudades autónomas (2014-2024) y valor estimado a 2033

	2014	2024	Variación 2014- 2024	Estimación 2033
Asturias	201,8%	257,3%	55,5	357,0%
Galicia	185,5%	224,3%	38,9	298,0%
Castilla y León	182,9%	223,9%	41,0	317,0%
Cantabria	137,7%	187,5%	49,7	280,0%
País Vasco	140,7%	176,2%	35,5	217,0%
Extremadura	128,3%	164,9%	36,5	226,0%
Aragón	137,1%	159,1%	22,0	211,0%
Rioja, La	123,8%	153,0%	29,2	219,0%
Canarias	93,8%	142,6%	48,8	199,0%
España	112,6%	142,4%	29,7	190,0%
Comunidad Valenciana	111,6%	138,4%	26,7	195,0%
Navarra	112,2%	134,4%	22,2	167,0%
Cataluña	106,8%	131,6%	24,8	160,0%
Castilla-La Mancha	108,7%	131,3%	22,7	197,0%
Madrid, Comunidad de	98,7%	126,2%	27,5	165,0%
Andalucía	90,8%	122,4%	31,6	177,0%
Baleares, Islas	91,0%	113,9%	22,9	148,0%
Murcia, Región de	79,4%	98,1%	18,8	137,0%
Ceuta	48,8%	69,6%	20,8	85,0%
Melilla	39,1%	56,0%	16,9	59,0%

Fuente: elaboración propia a partir del INE (2025).

indicando un mayor número de personas jóvenes que de personas mayores de 64 años.

En el año 2033 (máximo año estimado por el INE) dicho valor se incrementará hasta el 190%. Por encima del valor estatal se encuentran la mayoría de las comunidades autónomas del norte, más Canarias y Extremadura. Para el año 2033, también se estima que Asturias continúe

en la primera posición tras aumentar 100 puntos frente a 2024 (357%). Las estimaciones para Ceuta y Melilla seguirán siendo favorables.

Todos estos datos muestran una transición demográfica en España de gran calado, caracterizada por un cambio estructural de su población, que se explica por la caída continuada de la fecundidad y el aumento de la esperanza de

vida, adelantado por generaciones del *baby boom* (Requena y Reher, 2011). Asimismo, este cambio estructural de la población española es una constante a nivel estatal, aunque con destacadas diferencias territoriales como fruto de variables estructurales: densidad poblacional, oportunidades socioeconómicas, migración, políticas locales y dinámicas culturales (Damoun et al., 2025).

2. La tasa de dependencia de las personas mayores en España crece en los últimos años, situándose en el 30,8%

Por otra parte, la tasa de dependencia de las personas mayores, esto es, el cociente de la población mayor de 64 años respecto de la población en edad de trabajar (en España de los 16 a los 64 años), representa la medida relativa de la población potencialmente inactiva sobre la potencialmente activa. De acuerdo con la medición estandarizada europea (Eurostat, 2025), hay una importante disparidad entre países. En España había en el año 2024 alrededor de 31 personas potencialmente inactivas por cada 100 potencialmente activas. Este valor está por debajo de la media de la UE 27 (33,9%) con Italia, Bulgaria y Portugal con las mayores tasas de dependencia (alrededor del 38%) y con Luxemburgo en la última posición (21,7%).

Tabla 3. Evolución de la tasa de dependencia de las personas mayores de 64 respecto a aquellas de 15 a 64 años en los países de la UE27 (2014-2024)

	2014	2024	Variación 2014 a 2024 (p.p.)
Italia	33,3%	38,4%	5,1
Bulgaria	30,1%	38,2%	8,1
Portugal	30,6%	38,2%	7,6
Finlandia	30,2%	37,8%	7,6
Grecia	31,6%	36,7%	5,1
Croacia	27,7%	36,6%	8,9
Alemania	31,6%	35,2%	3,6
Francia	28,3%	34,8% **	6,5
Eslovenia	25,7%	34,3%	8,6
UE27	28,3% ***	33,9% *	5,6
Letonia	28,8%	33,9%	5,1
Suecia	30,6%	33,1%	2,5
Dinamarca	28,3%	32,5%	4,2
Chéquia	25,7%	32,3%	6,6
Estonia	27,9%	32,2%	4,3
Hungría	25,7%	31,9%	6,2
Países Bajos	26,4%	31,8%	5,4
Polonia	21,2%	31,8% **	10,6
Bélgica	27,4%	31,3%	3,9
Lituania	27,4%	31,2%	3,8
Rumanía	24,3% ***	31,2% *	6,9
España	27,2%	30,8%	3,6
Austria	27,2%	30,2%	3,0
Eslovaquia	19,0%	27,9%	8,9
Chipre	20,0%	26,5%	6,5
Malta	26,0%	26,5%	0,5
Irlanda	19,1%	23,6%	4,5
Luxemburgo	20,4%	21,7%	1,3

Fuente: elaboración propia a partir de Eurostat (tps00198).
Nota: * estimación provisional; ** provisional; *** estimado

En España la realidad entre comunidades y ciudades autónomas es igualmente dispar. De nuevo, las comunidades del norte (más Extremadura) están por encima del valor estatal (31,3%) y las del centro, sur, este, Canarias y Baleares por debajo de la media. Asturias repite el mismo patrón del índice de envejecimiento encabezando la lista (45,8%), la variación respecto a 2014 (casi diez puntos) y el valor estimado a 2034 (56,5%). Además, cinco comunidades del norte peninsular (País Vasco, Cantabria, Galicia, Castilla y León y Asturias) igualan o superan la tasa de dependencia de las personas mayores de Italia, el país europeo con la tasa más alta (38,4%).

El crecimiento progresivo estimado de la tasa de dependencia por envejecimiento en España a 2034 es uno de los principales desafíos estructurales que ha de afrontar España a corto, medio y largo plazo. Este fenómeno genera presiones crecientes sobre el mercado de trabajo, los sistemas de bienestar (pensiones, sanidad, cuidados) y el crecimiento económico. La mejora de esta situación requiere de múltiples esfuerzos

y palancas de transformación tales como la generación de oportunidades socioeconómicas, de cualifi-

cación y empleo, inversión pública, conectividad, políticas locales, etc.

Tabla 4. Evolución de la tasa de dependencia de las personas mayores de 64 respecto a aquellas de 16 a 64 años en España por comunidades y ciudades autónomas (2014-2024)

	2014	2024	Variación 2014-2024 (p.p.)	Estimación 2034
Asturias	36,4%	45,8%	9,4	56,5%
Castilla y León	37,4%	44,0%	6,6	55,0%
Galicia	36,9%	43,2%	6,3	51,0%
Cantabria	30,2%	38,0%	7,8	47,4%
País Vasco	32,4%	38,0%	5,6	45,1%
Aragón	32,1%	35,2%	3,2	40,8%
Extremadura	30,1%	34,9%	4,9	48,6%
Rioja, La	30,3%	34,9%	4,6	41,3%
Navarra	28,9%	32,5%	3,6	37,8%
España	27,5%	31,3%	3,8	37,8%
Comunidad Valenciana	27,6%	31,0%	3,4	37,4%
Castilla-La Mancha	27,6%	30,3%	2,7	38,5%
Cataluña	27,5%	29,8%	2,3	33,1%
Andalucía	23,9%	28,3%	4,4	37,3%
Madrid, Comunidad de	24,7%	27,9%	3,3	32,4%
Canarias	20,8%	25,5%	4,7	35,7%
Murcia, Región de	22,4%	25,1%	2,7	31,3%
Baleares, Islas	21,8%	24,3%	2,5	29,5%
Ceuta	16,3%	19,6%	3,3	25,7%
Melilla	14,8%	18,5%	3,7	25,1%

Fuente: elaboración propia a partir de INE (2025).

Nota: 2034 es el máximo año estimado por el INE.

3. En España existe un déficit de casi 3,5 millones de personas menores de 30 años en la población ocupada para compensar el alto peso de la población mayor de 50 años

La población ocupada de 16 a 64 años en España ha cambiado de manera importante ya que ascendía a las 21.300.088 personas en 2024 tras aumentar un importante 24% respecto a 2014. La estructura de dicha población también ha tenido

cambios importantes. El peso de las mujeres ha pasado del 45,2% al 46,5%. Asimismo, el peso de la población extranjera ha pasado del 11,9% al 17,6%. En este sentido cabe destacar que la población de origen extranjero ha superado la ba-

rrera de los 3 millones en 2024, tras aumentar un 74% respecto a 2014. A pesar de todo ello, el déficit de personas jóvenes en la población ocupada es bastante significativo, como se verá a continuación.

Tabla 5. Evolución de la población ocupada de 16 a 64 años en España (2014-2024) por nacionalidad y género

Nacionalidad	2014			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Española (Incluye doble)	6.957.537	8.418.403	15.375.939	8.427.348	9.677.812	18.105.160
Extranjera	889.259	945.351	1.834.610	1.469.035	1.725.892	3.194.928
Total	7.846.796	9.363.753	17.210.549	9.896.383	11.403.705	21.300.088

Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la EPA (INE).

El déficit de personas jóvenes en la población ocupada se define como la diferencia numérica entre las personas mayores de 50 en la población ocupada y las menores de 30. En España ese déficit ascendía en 2024 a casi 3,5 millones de personas, tras aumentar casi el 100% en la última década. Esto quiere decir que las personas mayores de 50 años superan en casi 3,5 millones a las personas menores de 30. Dicho déficit prácticamente se ha duplicado a nivel estatal y ha aumentado en todas las comunidades autónomas, aunque de manera desigual. Ha aumentado de manera más pronunciada en las comunidades del sur y del este peninsular donde el índice de envejecimiento de la población ocupada no era tan pronunciado (porcentaje que suponen las personas mayores de 50 respecto de las menores de 30). Este es el caso de Andalucía (+252,4%), Castilla-La Mancha (+184%), Extremadura (+171,5%). Por el contrario, el incremento del déficit se ha producido en menor medida en comunidades del norte peninsular donde se partía de un índice de envejecimiento ocupacional mucho mayor, como en el País Vasco (+44,2%), Navarra (+54,7%) y Asturias (+58,7%).

Tabla 6. Evolución del déficit de personas jóvenes en la población ocupada por comunidad autónoma (2014 a 2024)

	2014	2024	Variación
Andalucía	156.557	551.721	252,4%
Castilla-La Mancha	53.560	152.093	184,0%
Extremadura	30.529	82.896	171,5%
Canarias	56.574	151.788	168,3%
Murcia, Región de	33.247	86.104	159,0%
Comunidad Valenciana	183.480	365.543	99,2%
España	1.725.768	3.425.786	98,5%
Rioja, La	15.640	30.555	95,4%
Madrid, Comunidad de	249.291	473.396	89,9%
Baleares, Islas	36.622	69.120	88,7%
Galicia	134.690	238.621	77,2%
Cataluña	279.631	454.896	62,7%
Castilla y León	149.442	242.146	62,0%
Aragón	67.404	109.057	61,8%
Cantabria	35.466	56.990	60,7%
Asturias	59.722	94.769	58,7%
Navarra	34.785	53.799	54,7%
País Vasco	140.776	203.057	44,2%
Ceuta	4.439 *	5.744 *	29,4% *
Melilla	3.914 *	3.494 *	-10,7% *

Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la EPA (INE).

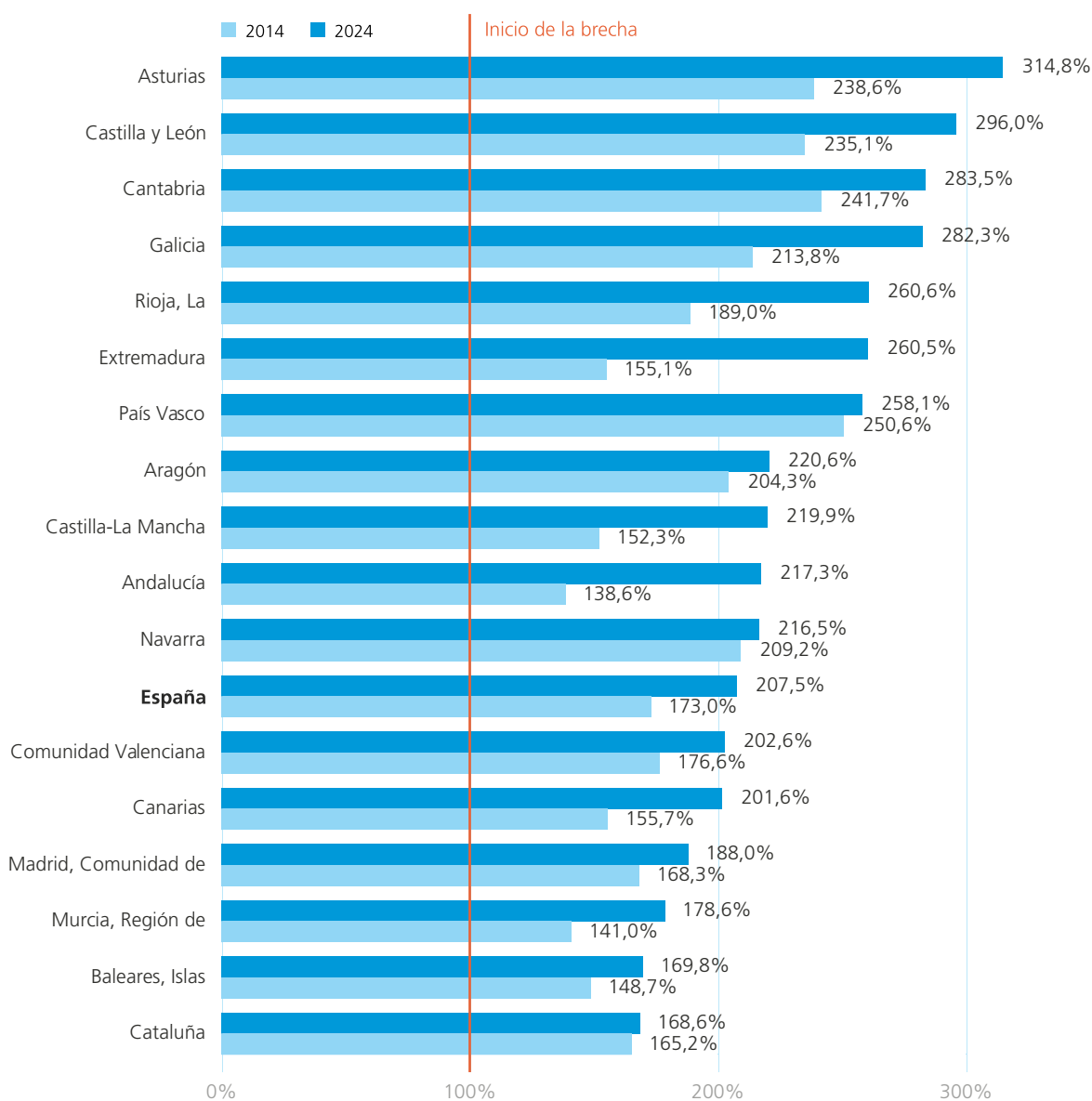
Nota: * Estos datos deben interpretarse con precaución debido a problemas de representatividad estadística.

Por otra parte, todas las comunidades autónomas presentan brecha generacional en la población ocupada, esto es, las personas mayores de 50 años suponen más del 100% de las menores de 30. Asturias es la comunidad autónoma con el mayor índice (314,8%), donde las

personas mayores de 50 años triplican a las jóvenes. Dicha brecha está muy por encima de la media estatal (207,5%), tras aumentar casi 80 puntos en la última década. En general, este índice de envejecimiento es más elevado y ha aumentado más en las comunidades del

norte peninsular, aunque el mayor aumento se ha presentado en Extremadura, donde ha pasado de 155% al 260,5%, situándose en la sexta posición en índice de envejecimiento de la población ocupada en 2024.

Gráfico 1. Evolución del índice de envejecimiento/brecha generacional de la población ocupada por comunidad autónoma (2014-2024)



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP e INE-EPA.

Nota: Ceuta y Melilla no se incluyen en el análisis dado que la representatividad estadística de los datos disponibles es limitada.

Por tanto, el déficit de jóvenes en España no es homogéneo, sino que se detectan marcadas diferencias regionales en su capacidad de regeneración poblacional. Aquellas comunidades autónomas con menor densidad demográfica (especialmente, en zonas rurales) y con

una escasa atracción de migración muestran signos de vulnerabilidad persistentes (Damoun *et al.*, 2025). Para revertir esta situación se requiere de políticas integradas de apoyo a la natalidad, de fomento de la cualificación e integración de las personas en edad de trabajar

en el mercado laboral, de fortalecimiento de la inmigración activa y cualificada, etc. (Banco de España, 2023). En este sentido, el sistema de formación profesional es parte de la solución, principalmente, en términos de cualificación, inserción laboral y arraigo territorial.

4. El País Vasco lidera el índice de envejecimiento entre los ocupados con estudios de FP

El envejecimiento laboral no distingue ni regiones ni niveles educativos: en todos los casos, hay más personas mayores que jóvenes en el mercado de trabajo. Esta brecha generacional supera el 100% en todos los niveles formativos, aunque con matices según el caso. El mayor envejecimiento se presenta entre las personas ocupadas cuyo nivel educativo máximo alcanzado no supera la Educación Secundaria Obligatoria (ESO) (340%). Por el contrario, el

menor envejecimiento se presenta entre los ocupados con FP (156%) y especialmente, entre aquellos con FP de Grado Superior (145%).

Sin embargo, el mayor envejecimiento entre los ocupados con FP se presenta en el País Vasco (263,4%), donde se agudiza de manera significativa en el Grado Medio (316,8%), seguido a gran distancia por el Grado Superior (249, 5%). Estos valores están muy por encima también de los valores estatales: 155,5%;

176,9% y 144,5% respectivamente. El País Vasco también lidera la brecha generacional entre las personas ocupadas poco cualificadas. En este caso, la brecha asciende de manera espectacular hasta casi el 900% frente al 340% del conjunto del Estado. Esto indica una presencia muy baja de personas jóvenes poco cualificadas en la población ocupada de dicha comunidad autónoma respecto a las de mayor edad.

Tabla 7. Brecha generacional de las personas ocupadas por nivel educativo y comunidad autónoma (2024)

	Todos los niveles educativos	Total FP	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Hasta educación obligatoria	Bachillerato	Educación Universitaria
Asturias	314,8%	214,3%	289,9%	173,4%	481,5%	342,1%	352,0%
Castilla y León	296,0%	216,8%	211,2%	230,4%	489,6%	280,2%	251,0%
Cantabria	283,5%	221,9%	255,6% *	205,1%	587,1% *	194,2%	269,1%
Galicia	282,3%	143,1%	140,1%	154,5%	645,4%	276,9%	264,5%
Rioja, La	260,6%	161,2%	259,1% *	139,5% *	408,9% *	280,4% *	263,9%
Extremadura	260,5%	112,8%	148,1%	92,9%	494,1%	212,0%	246,4%
País Vasco	258,1%	263,4%	316,8%	249,5%	893,7%	223,2%	186,1%
Aragón	220,6%	144,0%	160,7%	145,1%	370,4%	216,4%	218,9%
Castilla-La Mancha	219,9%	135,8%	144,8%	132,5%	393,8%	190,7%	166,5%
Andalucía	217,3%	162,4%	174,6%	155,9%	322,0%	152,0%	208,1%
Navarra	216,5%	166,9%	222,6%	139,4%	372,1%	189,4%	214,5%
España	207,5%	155,5%	176,9%	144,5%	339,5%	165,2%	188,7%
Comunidad Valenciana	202,6%	133,6%	183,7%	101,6%	329,2%	162,2%	184,5%
Canarias	201,6%	144,3%	154,4%	136,9%	369,6%	164,7%	162,3%
Madrid, Comunidad de	188,0%	140,4%	191,8%	118,6%	273,7%	159,9%	192,3%
Murcia, Región de	178,6%	126,8%	134,6%	128,7%	244,3%	118,2%	198,1%
Baleares, Islas	169,8%	131,9%	159,3%	114,7%	249,7%	154,1%	129,3%
Cataluña	168,6%	149,7%	155,7%	142,8%	279,6%	127,8%	141,5%

Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP e INE-EPA.

Notas: * Estos datos deben interpretarse con precaución debido a que la representatividad estadística es limitada.

Se presentan los niveles educativos cuyos valores son mayoritariamente significativos estadísticamente. Por ello se excluye a la FP de Grado Básico. Ceuta y Melilla no se incluyen en el análisis dado que la representatividad estadística de los datos disponibles es limitada.

Por un lado, estos datos muestran que la FP es clave para el relevo generacional, y que los esfuerzos habrá que ponerlos en el Grado Medio donde hay una menor atracción de

los jóvenes respecto a los de Grado Superior, lo cual va unido a los factores estructurales de infra y sobre cualificación del sistema (véase Observatorio de la FP). El declive demo-

gráfico hace que haya menos personas jóvenes a atraer a la FP. El reto de atraerles es significativo, aunque la atracción de personas extranjeras se ve como una oportunidad.

Por otro lado, la trayectoria de contratación de los sectores hace que tenga una mayor o menor de personas tituladas en FP, destacando

el sector industrial que cuenta con una mayor proporción de personas con estas cualificaciones. Esto está alineado con un mayor enve-

jecimiento de plantillas de FP en regiones con una mayor presencia industrial, como es el caso del País Vasco.

5. En la Administración pública las personas mayores de 50 años sextuplican a las menores de 30 años

La gran mayoría de los sectores productivos en España presenta déficit de personas jóvenes, es decir, las personas ocupadas mayores de 50 años superan en número a las menores de 30. En el año 2024,

dicho déficit era más pronunciado en sectores de gran tamaño como la Administración pública (O) (542.449), la Industria manufacturera (C) (417.349) o el Comercio y reparación de vehículos (G) (367.096).

Sin embargo, el mayor crecimiento de dicho déficit respecto a 2014 se ha presentado en Otros servicios (S) (478,8%); Comercio (G) (477,2%) y Construcción (F) (216,7%).

Tabla 8. Evolución del déficit de personas jóvenes (menores de 30 años) respecto de las personas mayores en la población ocupada en España por sectores de actividad CNAE letra (2014 a 2024)

	2014	2024	Variación
S: Otros servicios	9.495	54.954	478,8%
G: Comercio y reparación de vehículos	63.597	367.096	477,2%
F: Construcción	104.327	330.455	216,7%
M: Activ. profesionales, científicas y técnicas	35.393	100.679	184,5%
B: Industrias extractivas	4.041 *	9.080 *	124,7% *
L: Activ. inmobiliarias	17.914	40.202	124,4%
H: Transporte y almacenamiento	129.520	284.663	119,8%
N: Servicios auxiliares	136.258	291.144	113,7%
E: Agua y saneamiento	18.415	36.809	99,9%
Total	1.725.768	3.425.786	98,5%
C: Industria manufacturera	237.707	417.349	75,6%
O: Admin. Pública y defensa; Seg. Social	341.525	542.449	58,8%
T: Activ. de hogares como empleadores y productores	111.958	177.775	58,8%
I: Hostelería	-66.412	-28.952	56,4%
A: Agricultura	121.401	182.580	50,4%
Q: Act. sanitarias y servicios sociales	258.572	353.826	36,8%
P: Educación	195.859	253.497	29,4%
K: Act. financieras y de seguros	61.989	76.106	22,8%
J: Información y comunicaciones	-44.855	-37.488	16,4%
D: Energía eléctrica, gas y vapor	8.742	9.591	9,7%
R: Activ. recreativas y culturales	-20.920	-36.605	-75,0%

Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP e INE-EPA.

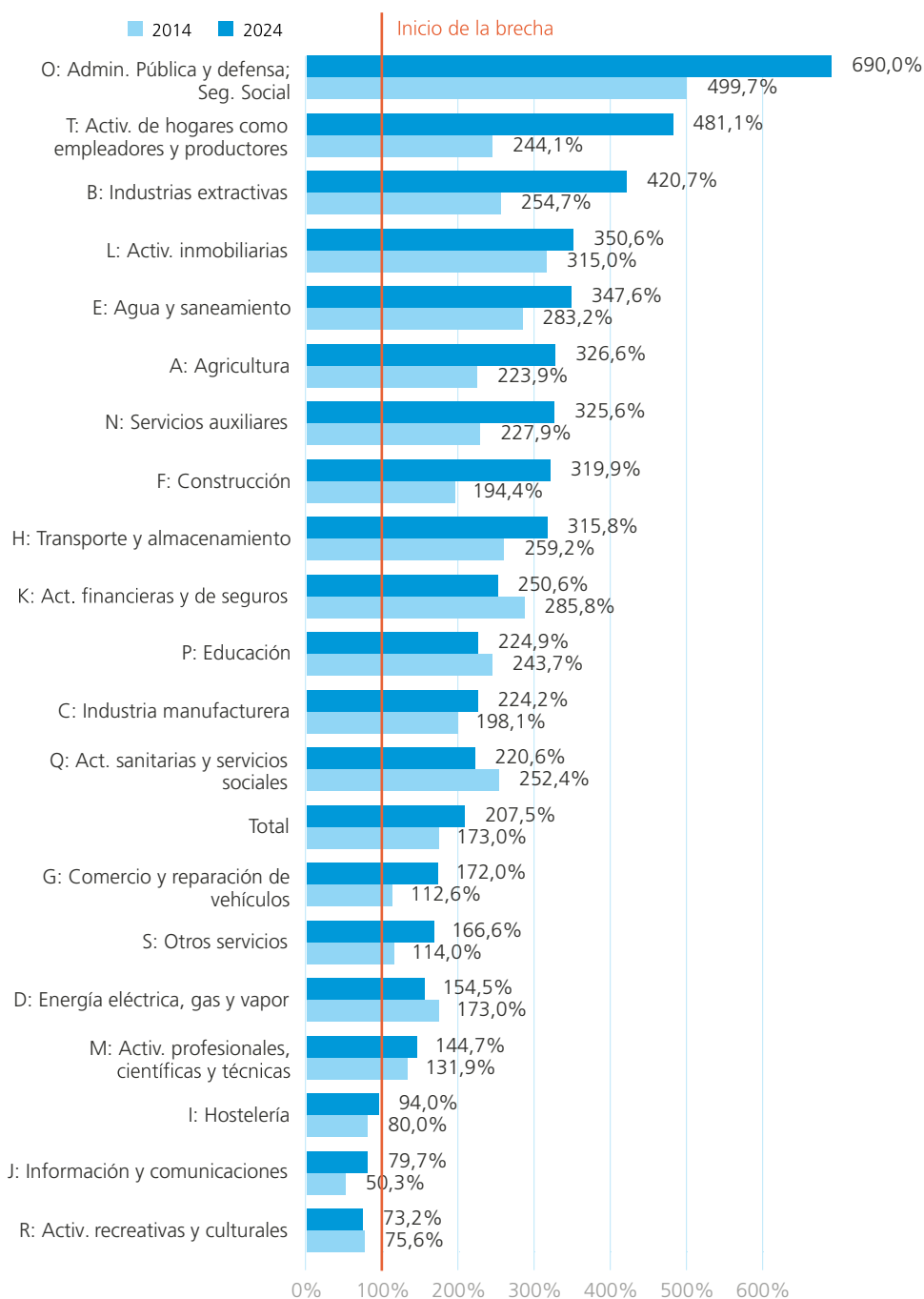
Nota: * Estos datos deben interpretarse con precaución debido a una representatividad estadística limitada.

En lo que respecta al índice de envejecimiento/brecha generacional, la gran mayoría de los sectores de actividad en España presentaban en 2024 una brecha generacional prominente (muy superior al 100%), la cual ha aumentado respecto a 2014 en la mayoría de los casos. El caso más extremo se presenta de nuevo en la Administración pública (CNAE O), con una brecha del 690%, esto es, 690 personas mayores de 50 años por cada 100 menores de 30. Dicha brecha ha aumentado casi 200 puntos respecto a 2014 (499,7%). En segundo lugar, se encuentran las Actividades de los hogares como empleadores (T) con una brecha de 481% en 2024, tras aumentar casi 240 puntos respecto a 2014 (244,1%). Dicho sector ha sido el que ha experimentado un mayor aumento en este indicador. Por el contrario, en cuatro sectores la brecha ha disminuido: Energía eléctrica (D) (-18,5 puntos), Educación (P) (-18,8 puntos), Actividades sanitarias (Q) (-31,9 puntos) y Actividades financieras (K) (-35,3 puntos). A pesar de ello, la brecha en dichos sectores supera el 150%.

En contraste, solo tres sectores no presentaban envejecimiento o brecha generacional (están por debajo del 100%) ya que las personas jóvenes superan a las mayores, estos son: Actividades recreativas y culturales (R) (73,2%); Información y comunicaciones (J) (79,7%) y Hostelería (I) (94,0%). Sin embargo, en el primer caso, la diferencia entre personas jóvenes y mayores disminuyó 2,4 puntos respecto a 2014.

Estos resultados indican dinámicas generacionales muy diferentes entre sectores productivos. El atractivo de los sectores entre las personas jóvenes parece tener un rol importante. Los sectores vinculados a la tecnología o las actividades recreativas y culturales son un ejemplo de sectores más atractivos entre dicho colectivo. Por el contrario, sectores como la Administración pública,

Gráfico 2. Evolución de la brecha generacional de la población ocupada (personas mayores de 50 respecto a menores de 30) por sector de actividad (CNAE letra) (2014-2024)



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP e INE-EPA.

Nota: los datos del sector B deben interpretarse con precaución debido a la baja representatividad estadística.

pueden ser atractivos, pero cuentan con unas dinámicas de vinculación de personas menos flexible que en el resto de sectores, lo que propicia su envejecimiento. El sector industrial puede estar entre los sectores

menos atractivos para las nuevas generaciones, lo que requerirá actuaciones importantes para su atracción y fidelización.

6. La brecha generacional es menos pronunciada entre la población ocupada con FP de Grado Superior respecto a la media en todos los niveles educativos

El análisis de la brecha generacional por nivel educativo en los diferentes sectores de actividad indica que la mayor brecha se encuentra entre las personas cuyo máximo nivel educativo no supera la educación secundaria obligatoria (339,5%) la cual es superior a la del conjunto de niveles educativos en todos los sectores de actividad (207,5%). La brecha generacional es persistente en este nivel educativo incluso en los tres sectores en los que no hay brecha genera-

cional a nivel global: Hostelería (I) (151,4%), Información y comunicaciones (J) (151,5%) y Actividades recreativas y culturales (R) (157,2%). Dichos sectores cuentan con un mayor peso de personas menores de 30 años respecto a las mayores de 50, excepto entre aquellos poco cualificados, donde las personas mayores superan a las jóvenes.

Por el contrario, la brecha generacional está presente, pero es menor entre las personas ocupadas

con FP respecto a la del conjunto de niveles educativos, especialmente, entre aquellas con FP de Grado Superior, donde es inferior a la brecha media de todos los sectores. En el caso del Grado Medio, la brecha generacional es menor a la del Grado Superior únicamente en Construcción (F) (211,8%), Industria manufacturera (C) (141,9%), Comercio (G) (112,5%) y otros Servicios (S) (120,8%).

Tabla 9. Brecha generacional de la población ocupada en España por sector de actividad CNAE Letra según nivel educativo (2024)

	Todos los niveles educativos	Total FP	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Hasta educación obligatoria	Bachillerato	Educación Universitaria
O: Admin. Pública y defensa; Seg. Social	690,0%	476,4%	735,5%	401,3%	1.332,2%	591,1%	767,4%
T: Activ. de hogares como empleadores y productores	481,1%	400,6%	385,1%*	374,1%	694,8%	279,8%	291,0%*
L: Activ. inmobiliarias	350,6%	153,0%	509,2%*	96,9%	79,9%*	476,2%*	970,0%*
A: Agricultura	326,6%	159,1%	171,0%	167,0%	393,5%	330,0%	328,3%*
N: Servicios auxiliares	325,6%	258,4%	333,5%	215,3%	485,1%	208,7%	222,2%
F: Construcción	319,9%	243,1%	211,8%	294,9%	473,7%	189,2%	263,2%
H: Transporte y almacenamiento	315,8%	226,9%	275,9%	195,4%	473,6%	270,1%	255,5%
K: Act. financieras y de seguros	250,6%	253,3%	235,2%*	243,2%	663,3%*	334,4%	216,3%
P: Educación	224,9%	210,4%	389,0%*	183,2%	452,8%	86,2%	243,2%
C: Industria manufacturera	224,2%	161,8%	141,9%	186,3%	346,9%	259,6%	167,1%
Q: Act. sanitarias y servicios sociales	220,6%	212,6%	295,7%	149,6%	929,7%	386,8%	150,4%
Todos los sectores	207,5%	155,5%	176,9%	144,5%	339,5%	165,2%	188,7%
G: Comercio y reparación de vehículos	172,0%	127,6%	112,5%	144,3%	262,5%	141,3%	160,9%
S: Otros servicios	166,6%	126,8%	120,8%	138,9%	251,2%	168,9%	169,1%
M: Activ. profesionales, científicas y técnicas	144,7%	128,5%	280,2%*	105,1%	563,8%*	138,4%	141,4%
I: Hostelería	94,0%	67,3%	84,1%	55,7%	151,4%	55,4%	92,4%
J: Información y comunicaciones	79,7%	47,4%	82,7%	43,2%	141,5%	135,2%	90,8%
R: Activ. recreativas y culturales	73,2%	46,9%	74,5%	35,8%	157,2%	45,6%	81,0%

Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP e INE-EPA.

Nota: * Estos datos deben interpretarse con precaución debido a problemas de representatividad estadística. Se presentan los niveles educativos y sectores cuyos valores son mayoritariamente representativos estadísticamente. Por dicha razón no se presentan datos para la FP de Grado Básico.

Fuente: Observatorio FP (2025).

En términos generales, la menor brecha generacional entre las personas ocupadas con FP puede verse influida para una acceso más ágil y directo de las personas que cursan Formación Profesional al mercado laboral, lo cual puede deberse también al rol facilitador de la FP Dual en esta rápida transición y posiciona a la FP con una manera de ralentizar el envejecimiento ocupacional.

Desde la perspectiva de la FP, no solo es importante conocer el nivel

de envejecimiento en términos de reemplazo, sino también de expansión desde el propio envejecimiento. Hay actividades económicas que van a crecer como resultado del envejecimiento y que tienen una vinculación estrecha con la FP, como es el caso del mundo de los cuidados y de sus profesionales. En España hay unas 638.000 personas que cuidan de personas dependientes mayores de 70 años u otro tipo dentro del hogar y 920.000 que lo hacen fuera

del hogar. Son las mujeres las que se encargan principalmente de esta tarea: el 57% de las personas cuidadoras dentro del hogar son mujeres, porcentaje que asciende hasta el 60,6% en el caso de los cuidados fuera del hogar (Pérez Díaz *et al.*, 2024). Su nivel formativo se vincula a cualificaciones de FP en teoría, aunque en la práctica es un entorno laboral poco cualificado, que requiere de una mayor profesionalización en clave de FP (Vicente *et al.*, 2023).

7. Los sectores de Hostelería, Información y comunicaciones y Actividades recreativas y culturales son los únicos que no presentan brecha generacional de las personas ocupadas ni entre las personas con FP

En 2024, la proporción de personas ocupadas con estudios de FP mayores de 50 años respecto de las menores de 30 años supera el 100% (presentaban brecha generacional) en todos los sectores de actividad, excepto en Hostelería, Información y comunicaciones y Actividades recreativas y culturales. En los sectores donde las personas mayores con FP superan a las jóvenes, dicha brecha ha aumentado considerablemente en 2024 respecto a 2014. El ejemplo más dramático se observa en la Ad-

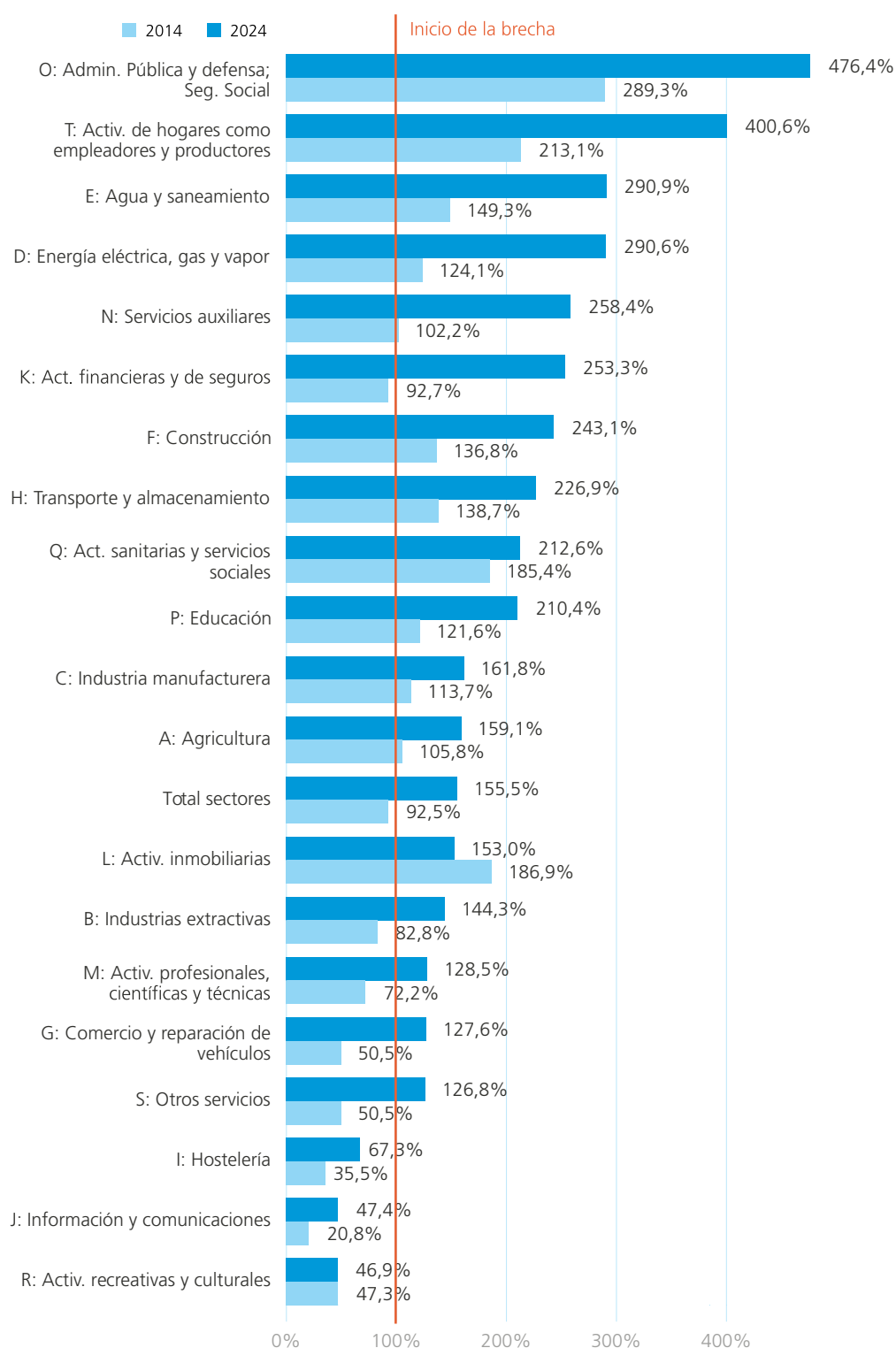
ministración pública donde la brecha ha pasado del 289% al 476%, con 188 puntos porcentuales de diferencia. Un aumento similar se observa en el sector de las Actividades de los hogares como empleadores (187 puntos). Por el contrario, el sector de Actividades Inmobiliarias es el único sector en el que se ha reducido la brecha generacional entre las personas con FP, pasando de 187% en 2014 a 153% en 2024.

A pesar de que el colectivo de personas ocupadas con Formación

Profesional presenta la menor brecha generacional en comparación con el resto de niveles educativos, presenta también una importante brecha generacional en la mayoría de sectores de actividad. Esto supone un reto de relevo generacional en el conjunto de la FP dado que la brecha generacional se presenta tanto dentro de los sectores típicamente vinculados a la FP como en aquellos más vinculados a otros niveles educativos.

(Gráfico en página siguiente)

Gráfico 3. Evolución de la brecha generacional de las personas ocupadas con FP por sector de actividad (CNAE letra) (2014-2024)



Fuente: elaboración propia a partir del Observatorio de la FP y EPA(INE).

Notas: Los datos de los sectores B, D, E y L deben interpretarse con precaución debido a baja representatividad estadística.

8. El grupo ocupacional de artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras presenta el mayor déficit de personas jóvenes (alrededor de 500 mil), mientras que el de Directores y gerentes presenta el índice de envejecimiento más elevado (más de 1.000%)

Todos los grupos ocupacionales de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO) (sin tener en cuenta las ocupaciones militares) presentan déficits de personas jóvenes. Este fenómeno asciende a casi a medio millón de personas en el grupo de Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, así como en el de ocupaciones elementales. Sin embargo, el grupo de trabajadores de servicios de restauración muestra el aumento más significativo en la última década (451,8%), al pasar de 85.989 a 474.463 personas de diferencia.

Tabla 10. Evolución del déficit de personas jóvenes (menores de 30 años) respecto de las personas mayores en la población ocupada en España por grupo ocupacional CNO un dígito (2014 a 2024)

	2014	2024	Variación
5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	85.989	474.463	451,8%
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	200.214	499.237	149,4%
Subtotal 4 a 8 (FP de Grado Medio)	780.906	1.918.117	145,6%
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	186.625	430.822	130,8%
9. Ocupaciones elementales	234.416	496.066	111,6%
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	180.237	379.072	110,3%
Total (excepto ocupaciones militares)	1.739.881	3.428.900	97,1%
3. Técnicos; profesionales de apoyo	174.329	288.076	65,2%
Subtotal 1 y 3 (FP Grado Superior)	378.710	592.774	56,5%
1. Directores y gerentes	204.380	304.698	49,1%
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	345.849	421.943	22,0%
6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	127.841	134.523	5,2%

Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la EPA (INE).

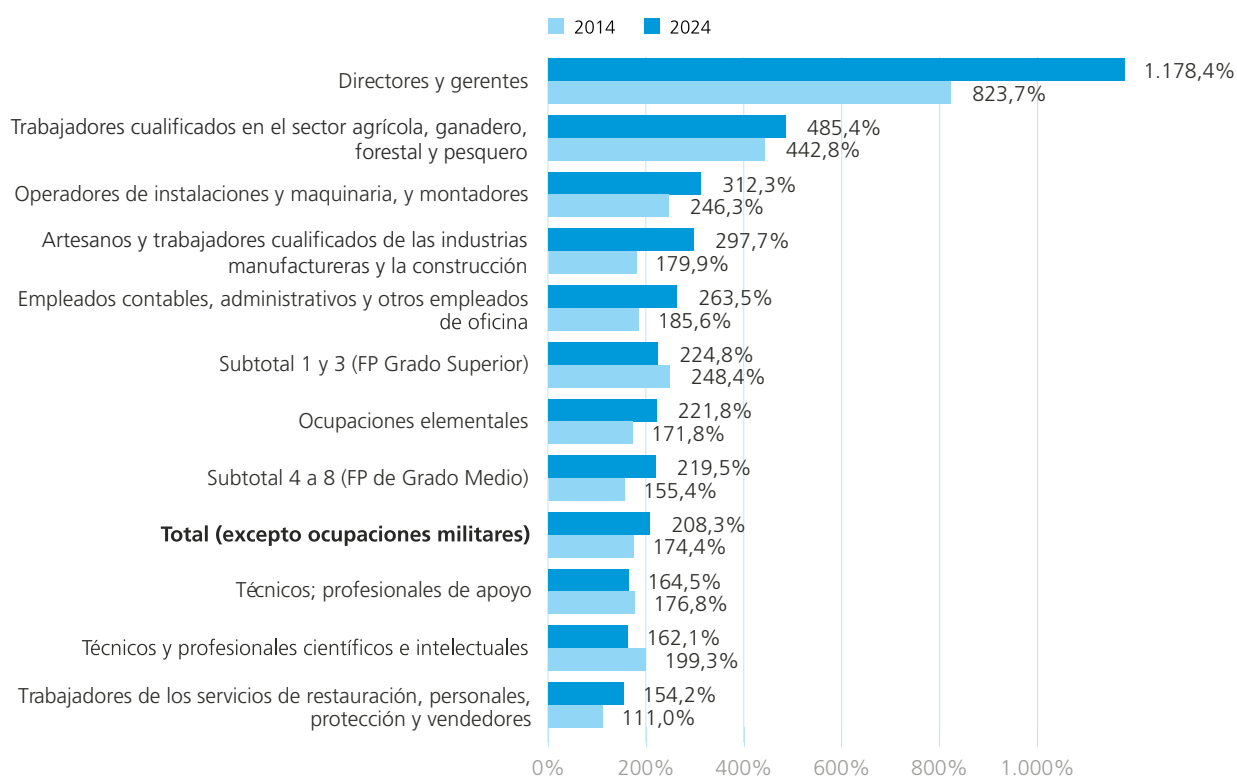
Asimismo, en todos los grupos ocupacionales existe una brecha generacional, ya que el índice de envejecimiento supera el 100%. En 2024, en el conjunto de los grupos (excluyendo ocupaciones militares), existían alrededor de 210 personas mayores de 51 años por cada 100 personas menores de 30 (208,3%) tras aumentar 34 puntos respecto a 2014. La brecha generacional más elevada a nivel de grupos ocupacionales se presentaba en el grupo de Directores y gerentes (1.178,4%), tras aumentar más de 350 puntos. Dicho grupo está vinculado teóricamente tanto a los estudios universitarios como a la FP de Gra-

do Superior. Aunque alcanzar una posición de este nivel requiere años de experiencia y de formación, la brecha es muy significativa. El segundo grupo con mayor brecha es el (6) Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero (vinculado teóricamente a la FP de Grado Medio), muy por debajo del grupo 1, pero con una brecha bastante relevante (485,4%) que ha aumentado solo 42 puntos respecto a 2014. Por el contrario, la brecha está por debajo de la media, pero sigue siendo relevante en tres grupos: (3) Técnicos y profesionales de apoyo (164,5%), grupo teóricamente vinculado a la FP de Grado

Superior cuya brecha ha disminuido 12 puntos; (2) Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (162,1%) grupo vinculado a los estudios universitarios, cuya brecha ha disminuido 37 puntos; y (5) Trabajadores de servicios de restauración (154,2%), grupo vinculado a la FP de Grado Medio, cuya brecha ha aumentado 43 puntos respecto a 2014.

En suma, los datos muestran que, a nivel de grupos ocupacionales, no se aprecia un patrón claro de envejecimiento, ya que existen grupos tanto de alto como de bajo nivel competencial en niveles altos y menos altos de envejecimiento.

Gráfico 4. Evolución de la brecha generacional en España en cada grupo ocupacional de la CNO a un dígito (2014-2024)



Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la EPA (INE).

9. Debido al envejecimiento de la población ocupada, el 81% de las oportunidades de empleo en España en la próxima década serán por remplazo

En la próxima década se estima que, de media, en España se generarán aproximadamente 1.100.000 oportunidades de empleo cada año. De estas, alrededor de 890.000 corresponderán a oportunidades que se generen por el remplazo de las personas que salen del mercado laboral, principalmente por jubilación. Esto representa el 81% de las oportunidades e indica que la gran mayoría de las oportunidades estarán ligadas al envejecimiento de la población ocupada en España. Sin embargo, la realidad en los diferentes sectores de actividad es muy diferente. En el sector primario prácticamente todas las oportunidades de empleo serán por remplazo, las cuales, además, compensarán la contracción que experimentará el sector en términos de empleo. Otros sectores donde, en promedio, las oportunidades por remplazo superarán ampliamente las oportunidades por expansión son las Industrias extractivas (129%), las actividades sanitarias (112%), la Ad-

ministración pública (101%) y Otros servicios (100%). Por el contrario, existen sectores menos envejecidos en los que, además, se generarán oportunidades por expansión. En este sentido, destaca el sector de Información y comunicaciones en el cual, el 59% de las oportunidades de empleo anuales serán por remplazo. Aunque dicho sector es el que tiene menor peso de oportunidades por remplazo, tal porcentaje es relevante.

Por otra parte, no existe un patrón claro respecto al peso de las oportunidades de empleo por remplazo en los diferentes sectores y el peso de las personas con FP mayores de 50 años del total de ocupados con FP, es decir, que se jubilarían durante los próximos 15 años. Esto sugiere que las oportunidades globales por remplazo pueden o no estar altamente asociadas a un mayor peso de las personas mayores con FP en un sector concreto. Por ejemplo, en el sector de Suministro

de agua (E) se presenta uno de los pesos más bajos de oportunidades por remplazo (60,6%), pero un peso alto de personas mayores con FP (33,4%). Sin embargo, es posible que esas oportunidades de empleo por remplazo estén vinculadas en cierto grado al envejecimiento de las personas con estudios de FP. Lo que sí es evidente que hay más sectores con alto peso de oportunidades de empleo por remplazo (superiores a la media) con alto peso de personas mayores entre las personas ocupadas con FP.

Estas estimaciones del mercado laboral español muestran la gran vulnerabilidad demográfica de nuestro territorio, economía y sociedad, en la medida en que se tiende hacia una estructura poblacional invertida, con más personas cercanas a la edad de jubilación que personas jóvenes en edad de trabajar (Banco de España, 2023).

(Tabla en página siguiente)

Tabla 11. Promedio anual de oportunidades de empleo totales y por remplazo en España para el (periodo 2025-2035) y peso de ocupados mayores de 50 años de FP respecto al total de ocupados con FP (2024) por sector CNAE letra

	Promedio anual oportunidades totales	Promedio anual oportunidades por remplazo	% oportunidades por remplazo (s/total)	Peso ocupados con FP de 51 a 64 años del total ocupados con FP
A: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-1.002	23.800	2.375,1%	25,3%
B: Industrias extractivas	847	1.093	129,0%	14,4%*
Q: Actividades sanitarias y de servicios sociales	74.357	83.218	111,9%	32,9%
O: Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	58.113	58.675	101,0%	40,9%
S: Otros servicios	22.367	22.367	100,0%	25,8%
F: Construcción	54.711	53.515	97,8%	31,4%
T: Actividades de los hogares	26.642	25.181	94,5%	36,2%
K: Actividades financieras y de seguros	21.712	18.672	86,0%	25,4%
H: Transporte y almacenamiento	56.872	48.527	85,3%	29,3%
Total	1.096.423	889.643	81,1%	27,3%
P: Educación	93.572	71.787	76,7%	35,1%
G: Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de ...	175.188	131.231	74,9%	24,8%
N: Actividades administrativas y servicios auxiliares	76.056	54.580	71,8%	32,1%
I: Hostelería	108.675	77.284	71,1%	21,0%
D: Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	5.373	3.732	69,5%	36,1%
C: Industria manufacturera	148.993	103.417	69,4%	24,8%
L: Actividades inmobiliarias	12.178	8.382	68,8%	27,2%
M: Actividades profesionales, científicas y técnicas	71.800	48.378	67,4%	22,5%
R: Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	30.747	20.484	66,6%	16,9%
E: Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos ...	11.504	6.977	60,6%	33,4%
J: Información y comunicaciones	47.716	28.343	59,4%	13,7%

Fuente: elaboración propia a partir de Observatorio de la FP y Cedefop Skills Forecast.

Nota: * Este dato se debe interpretar con precaución debido a que su representatividad estadística es limitada.

10. Existe alrededor de un millón de jóvenes potencialmente activos en el mercado laboral para atenuar la brecha generacional

Asimismo, es relevante prever los jóvenes que no se insertan en el mercado laboral, pudiendo ser por diferentes motivos: continúan estudiando o no encuentran un empleo en su zona o no quieren estudiar ni trabajar, etc. En este sentido, en España había en 2024 casi 864.000 personas jóvenes desempleadas de 16 a 30 años, siendo la tasa de desempleo para dicho rango de edad del 19,5%. Esto significa que aproximadamente uno de cada cinco jóvenes en este rango de edad estaba desempleado. Esta suma aumenta cuando se tienen en cuenta los jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI), la cual ascendía en 2024 a 952.433 personas. Aunque

hay jóvenes desempleados y que no estudian ni trabajan procedentes de todos los niveles educativos, destacan a aquellos cuya nivel educativo no supera la Educación Superior Obligatoria (ESO). En el caso de los desempleados, suponen casi 322.000 (37,3% del total), mientras que en el caso de aquellos no estudian ni trabajan suponen alrededor de 486.000 personas (51%).

Estos datos indican que hay una proporción de la población joven que puede incorporarse a la población activa, como una medida para abordar el envejecimiento de la población ocupada. También es relevante contar con la población procedente de otros países que puede

nutrir el mercado laboral, siempre que haya procesos de capacitación, homologación de capacitación, reconocimiento de la experiencia laboral y programas de inserción laboral. En 2024, el 17,6% de la población ocupada en España era extranjera, habiendo aumentado 5,7 puntos respecto a 2014.

En todos estos casos, la FP juega un papel clave, tanto para cualificar a los jóvenes para que puedan insertarse en el mercado laboral, como recualificando a los adultos para que se adapten a las necesidades del mercado, evitando así colectivos clave en situación de inactividad.

Tabla 12. Número de personas jóvenes desempleadas y que no estudian ni trabajan en España, por nivel educativo (2024)

Nivel educativo	Nº Desempleados 16 a 30 años	Población Nini 15-29 años
Todos los niveles educativos	863.733	952.433
Total FP	220.532	189.330
FP Grado Básico	12.824	13.021
FP Grado Medio	91.106	91.936
FP Grado Superior	116.601	84.373
Hasta educación obligatoria	321.977	486.410
Bachillerato	163.170	146.949
Educación Universitaria	149.390	119.913
Certificados de profesionalidad	8.302	9.273

Fuente: elaboración propia a partir de microdatos de la EPA-INE.
Nota: las personas jóvenes con otras formaciones postobligatorias profesionalizantes no se desglosan en la tabla dado que la representatividad estadística es limitada.

Conclusiones

Este análisis permite concluir que el envejecimiento de la población española tanto general como ocupada es muy relevante debido a múltiples factores. Entre estos factores destaca el descenso de la natalidad como causa generalizada. Sin embargo, a esto se añaden otros factores como pueden ser las migraciones internas entre territorios por parte de las personas jóvenes en búsqueda de oportunidades educativas y/o laborales. De manera muy destacada emerge también el importante número de jóvenes que no participan de manera activa en el mercado laboral y que agravan la situación generada por el declive demográfico, en la población ocupada.

El último informe de la OCDE sobre el panorama del empleo 2025 plantea que esta problemática del envejecimiento radica también en el desaprovechamiento y una gestión inadecuada de las personas mayores de 65 que se encuentran bien de salud y que quieren continuar en la población activa (OECD, 2025).

Las consecuencias del envejecimiento se observan claramente en todas las comunidades autónomas, en todos los niveles educativos, en todos los grupos ocupacionales y en prácticamente todos los sectores de actividad. A nivel regional, destaca el alto envejecimiento de las comunidades autónomas del norte peninsular tanto a nivel estatal como europeo. Sin embargo, el aumento significativo del déficit de personas jóvenes en el centro y sur peninsular muestra un fenómeno generalizado que se ve amortiguado en aquellas zonas con mayor presencia de inmigración (CES, 2019).

En lo que respecta a los niveles educativos en la población, el índice de envejecimiento es relevante en todos ellos. Sin embargo, destaca, por un lado, el gran peso que tienen las personas mayores entre aquellas personas ocupadas poco cualificadas lo cual sugiere un descenso de la baja cualificación entre las personas jóvenes ocupadas. Por otro lado, el índice de envejecimiento entre las personas con FP es el menor del mercado laboral, especialmente de aquellas con FP de Grado Superior, aunque está aumentando también en este nivel clave para la economía y la sociedad.

A nivel sectorial, se evidencia claramente un envejecimiento generalizado, aunque muy dispar en los diferentes sectores. Sin embargo, destaca que solo en tres sectores las Actividades recreativas y culturales, Información y comunicaciones y Hostelería son los únicos sectores donde las personas menores de 30 años superan a las mayores de 50. Todo ello se agrava cuando se analiza el impacto del envejecimiento de la fuerza laboral en términos de productividad, ya que algunos estudios apuntan a que reduce la productividad entre 0,2–0,4 puntos porcentuales al año en países desarrollados (Aiyar *et al.*, 2016).

En general, cierta brecha generacional es esperable teniendo en cuenta que un porcentaje importante de personas jóvenes extiende cada vez más el periodo de formación, lo cual retrasa el acceso al mercado laboral, quizás como una medida de evitar la precariedad laboral que está cada vez más presente en el entorno laboral de los jóvenes.

El aumento del peso de la población ocupada de mayor edad depende directamente del descenso de la población de mediana edad que no ha podido ser compensado o amortiguado por un incremento de la población joven. Por tanto, la población joven tiene que crecer, como mínimo, al mismo ritmo que la población mayor para compensar este envejecimiento.

Finalmente, la situación identificada supone un reto muy relevante para cubrir las oportunidades de empleo por remplazo que se van a generar en el mercado laboral español en la próxima década y, por tanto, para la sostenibilidad del sistema productivo.

Actuaciones clave para el abordaje del reto demográfico: la FP como factor clave

Existe un déficit de al menos 3,4 millones de personas jóvenes en la población ocupada para compensar el peso de los mayores de 50, que puede agravarse si no se aprovecha el potencial del talento joven, las capacidades del talento sénior (OECD, 2025) y no se atraen y capacitan personas de otros países. Esto es de suma importancia porque este desajuste poblacional reduce la capacidad del sistema para asegurar relevo generacional, innovación, y sostenibilidad contributiva.

En este sentido, la educación es clave para mitigar el envejecimiento de la población ocupada debido a las mejoras que supone en la productividad de una población activa cada vez más reducida (Lee y Mason, 2021). La Formación Profesional, por tanto, tiene un papel clave tanto para la formación de la población ya ocupada como de aquella potencialmente activable. Así, la Formación Profesional supone oportunidades para abordar la brecha generacional analizada en varios ámbitos:

La FP como catalizador del talento existente

Con el afán de evitar que personas en edad de trabajar tengan barreras para entrar al mercado laboral, la cualificación y recualificación es de gran relevancia. Se trata de que colectivos potencialmente activables (personas desempleadas, ninis, mujeres, etc.) puedan incorporarse al mercado laboral con una cualificación adecuada. De esta manera, se aprovecharía todo el potencial laboral que ya existe en nuestro territorio. Asimismo, esta vía es clave para aprovechar el talento sénior que ha salido ya o que está cerca de salir del mercado laboral y que se encuentra en condiciones y disposición de mantenerse laboralmente activa (OECD, 2025). La actualización de sus cualificaciones a través de la FP es clave para su contribución laboral.

La FP como arraigo al territorio

Las diferencias entre comunidades autónomas en términos de envejecimiento se reflejan también en la capacidad para atraer y formar jóvenes en FP. En zonas rurales, despobladas o con baja densidad poblacional, la FP puede contribuir a fijar población joven (por ejemplo, a través de programas duales vinculados al tejido empresarial local), desarrollar capital humano técnico (por ejemplo, esquemas híbridos online y presencial), sin necesidad de migración hacia polos urbanos, y revitalizar sectores tradicionales mediante nuevas competencias (digitalización, sostenibilidad, eficiencia energética).

La FP como activadora de personas inmigrantes cualificables

Otro mecanismo crucial para contrarrestar la caída de la población activa autóctona es la incorporación de migrantes de diferentes edades. Sin embargo, muchos llegan sin reconocimiento oficial de sus cualificaciones. La FP, al ofrecer itinerarios cortos, certificables y orientados al empleo, se convierte en una vía eficaz de inserción sociolaboral rápida, que ayuda a reducir la distancia entre el talento joven y déficit de perfiles técnicos, así como a la disminución de la precariedad y de la exclusión laboral en colectivos vulnerables (Moso *et al.*, 2025). Sin embargo, para tener un impacto significativo en el envejecimiento, las tasas netas de migración deben aumentar por encima de los valores de la serie histórica reciente (OECD, 2025).

Priorización de profesiones de FP

Otra vía es promover el reemplazo en sectores críticos en la economía a través de la FP. Dada su flexibilidad, se podrían hacer apuestas en los distintos niveles territoriales para formar en aquellos ámbitos más estratégicos, de la mano de otro tipo de políticas como pueden ser de empleo, promoción económica, migración, natalidad, etc. Esta combinación de estrategias es clave dado que, por ejemplo, las políticas de natalidad tienen un poco impacto muy bajo en el corto plazo (OECD, 2025).

Referencias

Aiyar, S., Ebeke, C. and Shao, X. (2016). The Impact of Workforce Aging on European Productivity. IFM Working Paper, 16(238). <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2016/12/31/The-Impact-of-Workforce-Aging-on-European-Productivity-44450>

Banco de España. (2023). *El impacto del envejecimiento en el mercado laboral español*. Centro Internacional sobre el Envejecimiento. CENIE. [https://cenie.eu/sites/default/files/CENIE El impacto de la edad en el mercado de trabajo.pdf](https://cenie.eu/sites/default/files/CENIE_El%20impacto%20de%20la%20edad%20en%20el%20mercado%20de%20trabajo.pdf)

CES. (2019). *La inmigración en España: Efectos y oportunidades*. Consejo Económico y Social de España. Colección de Informes, Número 2, 2019. <https://www.ces.es/documents/10180/5209150/Inf0219.pdf>

Damoun, O., Bayona-i-Carrasco, J. y Domingo, A. (2025). Population Dynamics and Vulnerability: Regional Pathways in Spain, 2002–2021. *Applied Spatial Analysis*, 18, 60 (2025). <https://doi.org/10.1007/s12061-025-09663-5>

Eurostat. (2025). *Old-age-dependency ratio*. <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00198/default/table?lang=en>

INE. (2025a). *Indicadores demográficos básicos*. https://www.ine.es/dyngs/INEbase/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177003&menu=re-sultados&idp=1254735573002#_tabs-1254736195380

INE. (2025b). *Glosario de conceptos*. <https://www.ine.es/DEFine/concepto.htm?c=5097>

Fundación BBVA-IVIE (2019). *Evolución de la natalidad en las regiones y municipios españoles*. Esenciales N° 41. https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2019/11/FBBVA_Esenciales_41_indice_fecundidad.pdf

Lee, R., y Mason, A. (2021). *El dividendo demográfico, una oportunidad para el desarrollo de la economía y del estado del bienestar*. El Observatorio Social. Fundación La Caixa. <https://elobservatoriosocial.fundacionlacaixa.org/es/-/el-dividendo-demografico-una-oportunidad-para-el-desarrollo-de-la-economia-y-del-estado-del-bienestar>

Moso, M., Mondaca, A., Gamboa, J., y García, I. (2025). Población extranjera en la Formación Profesional. FPAñálisis N°37. Observatorio de la Formación Profesional en España. <https://www.observatoriofp.com/informes-analisis/monografico/74449-poblacion-extranjera-en-la-formacion-profesional>

Pérez Díaz, J.P., Castillo Belmonte, A.B., Aceituno Nieto, P. y Fariñas, R. (2024). *Un perfil de las Personas Mayores en España*. CSIC. https://www.euskadi.eus/contenidos/documentacion/doc_sosa_perfilpersonasmayores/es_def/adjuntos/enred-indicadoresbasicos2024.pdf

Requena, M. y Reher, D. (2011). La población española: perspectivas y problemas, *Revista Panorama Social*, 13, 70-85. https://www.funcas.es/wp-content/uploads/Migracion/Articulos/FUNCAS_PS/013art06.pdf

OECD. (2025). *OECD Employment Outlook 2025: Can We Get Through the Demographic Crunch?*, OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/194a947b-en>.

Vicente, A., Tarriño, A., Alarcón, P., Gracia, J., Moso, M. y Guillem, R. (2022). *El sector sanitario y sociosanitario catalán en clave de FP*. Fundació BCN Formació Professional y CaixaBank Dualiza. <https://www.caixabankdualiza.es/wp-content/uploads/2023/11/estudio-completo-sector-sanitario-sociosanitario-catalan-en-clave-de-fp.pdf>

Autores

Juan Gamboa

Orkestra-Instituto Vasco
de Competitividad

Itziar García

Orkestra-Instituto Vasco
de Competitividad

Mónica Moso

CaixaBank Dualiza

Antonio Mondaca

CaixaBank Dualiza