

Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de Formación Profesional en España. Perspectiva 2030.

Estructura del empleo, cualificación y perfiles

Cambios en la estructura del empleo:

- Se ha feminizado el empleo.
- Se ha envejecido la población ocupada.
- Se ha retrasado la incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo más allá de los **20-25 años** y tiende a aumentar la **presencia de mayores de 65 años**.
- Cambio en las **corrientes migratorias** a favor de los originarios de Europa y una reducción de los provenientes de América Latina.
- Mejora de los niveles de educación por la reducción de los niveles más bajos de educación y el incremento de los niveles superiores. **Se estrangulan los niveles intermedios de formación** y eso explica, en parte, el cambio en el modelo de cualificación.

Estructura de los niveles de formación en el empleo (2019)



Fuente: INE-EPA 2T 2019.

Cambios en el modelo de cualificación en las empresas:

Los **sectores beneficiados** por un mercado expansivo de sus productos tienen mayor capacidad para **renovar su estructura de cualificación**.

Una mayor **interconexión** entre los departamentos y la mayor **interdependencia** entre clientes y proveedores significa una mayor recurrencia al **trabajo en equipo**.



PERFILES PLANIFICACIÓN/CONTROL DE CALIDAD:

competencias *soft* en la comprensión de los procesos, elaboración de informes, toma de decisiones, dominio del inglés, relación con clientes y proveedores.



PERFILES OPERATIVOS:

menos conductor de máquinas y más controlador de procesos productivos automatizados. **Competencias *soft*:** responsabilidad, implicación, toma de decisiones, comunicación y trabajo en equipo.



PERFILES ADMINISTRACIÓN/GESTIÓN:

ocupaciones más analíticas o de seguimientos de protocolos y planificación.



PERFILES COMERCIALES:

dominio del inglés en empresas más internacionalizadas y dominio técnico para adaptar los productos a las necesidades de los clientes.

Cambios en los perfiles profesionales:

Elementos transversales:

- Amplia reformulación de los contenidos **competenciales** de la gran mayoría de los perfiles profesionales.
- Énfasis en la reestructuración de los perfiles conocidos actualmente.



ESTUDIO ELABORADO POR



CaixaBank

dualiza

EN COLABORACIÓN CON

CEOE
Fundación