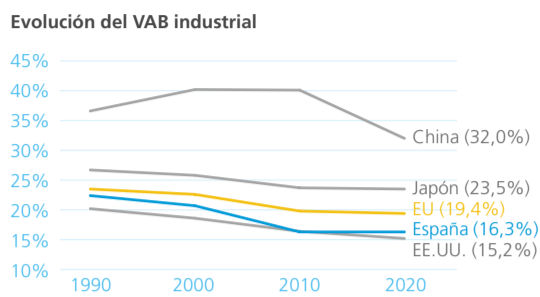


La COVID-19 acelera la transición hacia la industria 4.0.

La pandemia ha acentuado la pérdida de peso de la industria sobre el conjunto de la economía, incidiendo especialmente sobre microempresas y pymes, y en empresas con escasa digitalización.



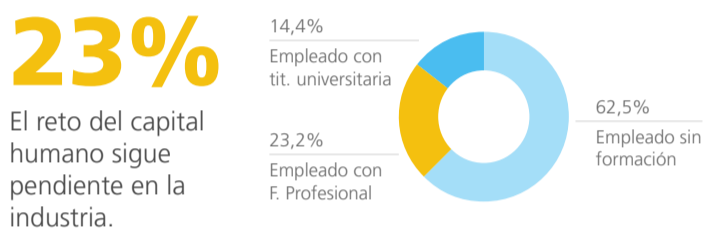
Características de la economía pospandemia:

- DESGLOBALIZACIÓN**  
Nuevas oportunidades para industrias locales.
- INDUSTRIA 4.0**  
Rápida transición hacia la industria 4.0.
- RESULTADOS SOSTENIBLES**  
Objetivos económicos, sociales y ambientales.
- NUEVAS COMPETENCIAS**  
Competencias *hard* y *soft* en las personas.



La relación de la FP con la empresa industrial es amplia y positiva, pero con margen para mejorar su contribución en la transformación tecnológica del sector.

Capital humano



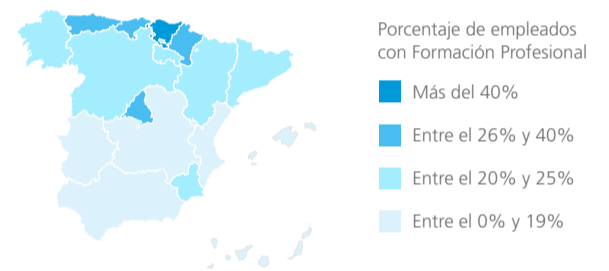
El reto del capital humano sigue pendiente en la industria.

Distribución sectorial y territorial desigual de la FP en la industria española.

Sectores con mayor empleo de FP



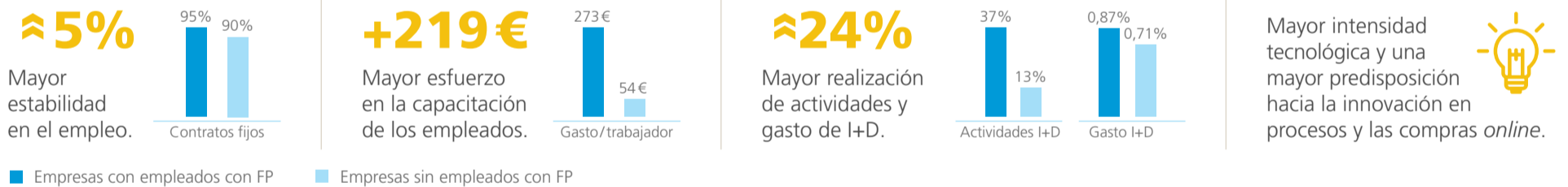
El norte y centro de España tienen mayor empleo industrial con FP.



A mayor tamaño de la empresa, mayor formación de los trabajadores empleados.

Empleo, formación e innovación

Las empresas que contratan empleados con FP presentan...



Resultados empresariales y sostenibilidad económica

Una mayor intensidad del empleo de FP coincide con empresas con...

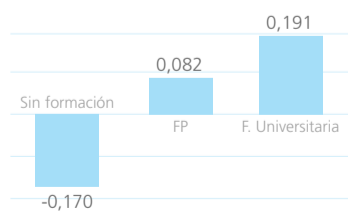


+26% Mayor productividad por hora trabajada.

Mejor retribución por empleado, niveles de inversión y apertura al exterior.



Aumentar un 1% los empleados con FP incrementa la productividad en 0,082 puntos porcentuales, frente a un descenso de 0,17 puntos porcentuales en el caso de empleados sin formación.



La transición hacia modelos de innovación, eficiencia medioambiental y la industria 4.0 impulsa de forma directa la contratación de empleados con formación de FP y universitaria.

EL VALOR DE LA FP EN LA INDUSTRIA ESPAÑOLA

La FP puede y debe ser un actor clave en el nuevo contexto industrial 4.0 pospandemia.

Fortalezas

- La FP es un proveedor de formación y cualificación en la industria, con un incremento de las vocaciones industriales, pero desigual por especialidades y por género.
- El sector industrial cuenta con plantillas mejor formadas que otros sectores, sin embargo, el esfuerzo formativo de las empresas industriales disminuye en un contexto de grandes transformaciones tecnológicas.
- La FP es un generador de valor en los procesos de innovación aplicada y ayuda a la transferencia de tecnologías, especialmente en las pymes y microempresas.

Retos

- Mejora de innovación pedagógica, organizativa y tecnológica de la FP orientada a ser una palanca para la transformación y reorganización de la industria en el periodo pospandemia.
- Revisar la naturaleza y estructura de las familias profesionales más vinculadas con la tercera revolución industrial, para hacer la transición hacia la industria 4.0.
- Potenciar la FP Dual como una llave formadora y de transferencia tecnológica.
- Reforzar la formación de los empleados para la transición digital y verde que está aconteciendo.

